

ส่วนที่ ๓
แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน	คน	๔๐	๕๐,๐๐๐	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความรู้ความ เข้าใจตามมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ตาม ประมวลจริยธรรมพนักงาน อบต.แม่ฮ่องสอน ๘๐	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้เข้ารับ การอบรมปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรม			↔		สำนักงานปลัด
๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ ต่อต้านการทุจริตในองค์กร	คน	๘๐	๓๐,๐๐๐	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีจิตสำนึก คำนิยมในการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของ พนักงาน อบต.แม่ฮ่องสอน	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้เข้ารับการอบรมมี จิตสำนึกในการปฏิบัติ ตนและปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรม		↔			สำนักงานปลัด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๓	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต.แม่่ออ	๘๐	๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต.แม่่ออ ร้อยละ ๘๐	คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต.แม่่ออ	←→					สำนักงานปลัด
๔	มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	เล่ม	๕๐	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้างมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	←→					สำนักงานปลัด
๕	มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”	ครั้ง	๓	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่	มีข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่	←→					สำนักงานปลัด
๖	กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ครั้ง	๖	ไม่ใช้งบประมาณ	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	←→					สำนักงานปลัด
๗	มาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest”	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการประชุมหรือสัมมนาบุคลากรเพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest	พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest	←→					สำนักงานปลัด

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	โครงการปลูกพืชทางเลือก	คน	๑๐๐	๔๐,๐๐๐	เกษตรกรผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้และรู้จักวางแผนการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๘๐	เกษตรกรผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้และรู้จักวางแผนการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง		↔				สำนักงานปลัด
๒	โครงการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพดินเพื่อการเกษตร	หมู่บ้าน	๒๐	๑๐๐,๐๐๐	จำนวนหมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการ	เกษตรกรทราบว่าดินเป็นกรดต่างขาด N P K ทำให้ใส่ปุ๋ยได้ถูกต้องตามความต้องการของพืชและลดต้นทุนการผลิตได้ผลผลิตเพิ่มมากขึ้น ๑๐ - ๒๐ เปอร์เซ็นต์		↔				สำนักงานปลัด
๓	โครงการรักษาน้ำ รักษา รักษาแผ่นดิน	ต้น	๑,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	จำนวนต้นไม้ที่ได้รับการปลูก	- เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน				↔		สำนักงานปลัด
๔	โครงการอนุรักษ์ป่าเวณิปีใหม่เมือง	คน	๓๐๐	๑๐๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ป่าเวณิปีใหม่เมือง			↔			กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๕	โครงการอนุรักษ์งานประเพณีเนื่องในวันเข้าพรรษา	แห่ง	๑๐	๘๐,๐๐๐	จำนวนวัดที่นำเทียนพรรษาไปถวายในพื้นที่	ได้อนุรักษ์และสืบทอดประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษาและได้ปลูกฝังให้เยาวชนเห็นความสำคัญ				↔		กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖	โครงการส่งเสริมศาสนาและประเพณี ท้องถิ่นตำบลแม่อ้อ	แห่ง	๕	๑๓๐,๐๐๐	จำนวนวัดที่ดำเนินการ ส่งเสริมศาสนาและประเพณี ท้องถิ่น	เด็ก เยาวชน ประชาชน ได้ร่วมกันสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมของ ไทยคงอยู่ถึงรุ่นลูก รุ่นหลาน			←	→	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม
๗	โครงการหมู่บ้านถือศีลห้า	ป้าย	๑๒	๕,๐๐๐	จำนวนป้ายไวณิล ประชาสัมพันธ์วันพระครบ ทุกวัด	วัดมีสื่อประชาสัมพันธ์ วันพระให้ประชาชน ได้รับทราบทุกวันพระ			←	→	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการครอบครัวสัมพันธ์	กิจกรรม	๓	๑๐,๐๐๐	จำนวนกิจกรรมที่ ดำเนินการ	ครอบครัวมี ความสัมพันธ์ที่ดีได้ พูดคุยแลกเปลี่ยน ความรู้สึกกัน			←	→	สำนักงานปลัด
๒	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาความ รุนแรงต่อเด็กและสตรีในตำบลแม่อ้อ	กิจกรรม	๒	๑๐,๐๐๐	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ	ปัญหาความรุนแรงต่อ เด็กและสตรีในตำบลแม่ อ้อลดลง			←	→	สำนักงานปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ฉบับ/ครั้ง	๒/๑	ไม่ใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> - มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารอย่างน้อย ๑ ฉบับ - มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง - มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปีอย่างน้อย ๑ ฉบับ 	<ul style="list-style-type: none"> - การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ - ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 	←			→	สำนักงานปลัด

กลยุทธ์ที่ ๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	มาตรการ	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลแม่่อ	การบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลแม่่อมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้	←			→	งานกรเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑๐	กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	สำนัก/กอง	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทุกส่วนราชการ ตามลำดับก่อนหลัง	- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้มาขอรับบริการ - การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่	←				→	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา
๑๑	มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”	ร้อยละ	๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ	ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่	←				→	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	สำนัก/กอง	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชน	- ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ - การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน - การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ	←				→	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๔	มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	เรื่อง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการมอบอำนาจอย่างน้อย จำนวน ๒ เรื่อง ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จ	- ประชาชนได้รับบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง	←→					สำนักงานปลัด
๕	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ	ฉบับ	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ	- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี - ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต	←→					สำนักงานปลัด

กลยุทธ์ที่ ๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการหมู่บ้าน	หมู่บ้าน	๒๐	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการหมู่บ้านที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระ ๔ ปี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	- คณะกรรมการหมู่บ้านผู้ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี - มีคณะกรรมการหมู่บ้านต้นแบบที่ดี ด้านการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะในท้องถิ่น				←→	สำนักงานปลัด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒	กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คน	๕	ไม่ใช้งบประมาณ	- ระดับความสำเร็จของ เกษตรกรสมัครใจเข้าร่วม โครงการเศรษฐกิจ พอเพียง เพื่อสนอง พระราชดำริ ตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - ระดับความสำเร็จ กิจกรรมถ่ายทอดให้ ความรู้ของศูนย์เรียนรู้ โครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ ศูนย์สาธิต เศรษฐกิจพอเพียง และ ศูนย์เรียนรู้เกษตร ผสมผสาน โดยวัดจาก เป้าหมายเกษตรกรและ บุคคลทั่วไปที่สนใจขอเข้า ศึกษาโครงการฯ จำนวน ๑๐๐ คน	เกษตรกรที่ผ่านการอบรม สมัครใจเข้าร่วมโครงการ เศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสนอง พระราชดำริตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และนำกลับไปดำเนินการ อย่างเป็นรูปธรรม				↔	งานส่งเสริม การเกษตร สำนักงานปลัด

กลยุทธ์ที่ ๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการหมู่บ้าน	หมู่บ้าน	๒๐	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการหมู่บ้านที่ อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระ ๕ ปี ได้รับการยกย่องเชิด ชูเกียรติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	- คณะกรรมการหมู่บ้านผู้ ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความ พึงพอใจอยู่ในระดับดี - มีคณะกรรมการหมู่บ้าน ต้นแบบที่ดี ด้านการบำเพ็ญ ประโยชน์สาธารณะใน ท้องถิ่น				↔	สำนักงานปลัด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	มาตรการ “จัดการข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	ส่วนราชการ	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตาม				↔	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ
๒	กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ”	ส่วนราชการ	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตาม	←			→	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ
๓	กิจกรรม “ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ”	ส่วนราชการ	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ มีมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	←			→	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ
๔	มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”	ส่วนราชการ	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ	การตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	←			→	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ
๕	มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	ฉบับ	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	- มีการกำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน - มีการจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ - มีการเผยแพร่กระบวนการและขั้นตอน	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดทำเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของ อบต.แม่่ออ โดยปฏิบัติตามขั้นตอน	←			→	สำนักงานปลัด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (บาท)	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					ในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอก ตลอดจนบุคลากรภายใน หน่วยงาน สามารถเข้าใจ และใช้ประโยชน์จาก กระบวนการและขั้นตอน ดังกล่าวได้ตรงกับความ ต้องการ	การปฏิบัติงานที่สอดคล้อง กับกฎหมาย ระเบียบและ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่าง ถูกต้อง					
๖	มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอนทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”	ร้อยละ	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตามตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่	←				สำนักงานปลัด