

#### ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ :

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของ รัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑) องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการ ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการ ได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิด จาก การปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมาก ขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบ ราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อให้เกิดการพัฒนาได้ อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย : ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ

๖. วิธีดำเนินการ :

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็น กรรมการ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป อย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบเกิดความเสียหาย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทน ชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

๑๐. ผลลัพธ์ : การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิด ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ :

การตรวจรับพัสดุ การตรวจการจ้างและการควบคุมงานก่อสร้าง เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญที่จะบริหารสัญญา ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ กรรมการตรวจรับ กรรมการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงาน จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ตามข้อบังคับ อ.อ.ป. ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๔๘ รวมถึงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเข้าใจ เงื่อนไขข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญาเป็นอย่างดี เพราะหากไม่เข้าใจหรือเข้าใจคลาดเคลื่อนหรือปฏิบัติไม่ครบถ้วนในหน้าที่ ความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ที่ตนเองได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่แล้ว อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อ อ.อ.ป. หรือบุคคล อื่น นอกจากนี้ อาจจะต้องรับผิดชอบทางแพ่ง อาญา วินัย หรืออาจถูกฟ้องร้องต่อศาลปกครองได้ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อเห็นถึงความสำคัญของการตรวจรับพัสดุและการตรวจการจ้าง ประกอบกับได้มีการเชิญ ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้าง เพื่อความโปร่งใส จึงได้จัดโครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง เพื่อให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจการจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์:

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจการจ้าง ทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย: คณะกรรมการตรวจการจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ: องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

๖. วิธีดำเนินการ:

๖.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ จัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการตรวจการจ้าง

๖.๓ ทำหนังสือเชิญคณะกรรมการตรวจงานจ้างให้เข้าร่วมอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ: ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ: ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ: งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

๑๐. ผลลัพธ์: คณะกรรมการตรวจการจ้างทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

\*\*\*\*\*

#### ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ฝ่ายบริหาร ข้าราชการและพนักงานจ้างในสังกัด

#### ๒. หลักการและเหตุผล :

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาพื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ปัจจุบันพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลได้ประสบปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ซึ่งได้เปลี่ยนแปลงไปตามสภาพเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ การส่งเสริมความรู้และประสบการณ์ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างจึงเป็นเรื่องสำคัญ อีกทั้ง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการใช้บริการของประชาชนในพื้นที่ และแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน ส่งเสริมและพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน ดังนี้

๑. คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน ได้กำหนดยุทธศาสตร์ว่าด้วยการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒. ประมวลจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

๓. คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อจะใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในระบบจำแนกตำแหน่งตามประเภทและลักษณะงาน (ระบบแท่ง) และนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่าง ๆ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัลประจำปี การแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การสอบคัดเลือก การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เป็นต้น โดยนำหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานใหม่มาใช้ในการประเมินผลงานตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นต้นไป

จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่ผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของคนในชุมชน สามารถเตรียมพร้อมในการรองรับการถ่ายโอนภารกิจหรือการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องมีการจัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้เสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติแนวทางปฏิบัติตามระบบจำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สามารถนำความรู้ ประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย : คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ และนอกสถานที่

### ๖. วิธีดำเนินการ :

๖.๑ ประชุมส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย

๖.๒ ดำเนินงานตามโครงการ

๖.๓ ประเมินผลโครงการ

๖.๔ สรุปผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ : ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : งานเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

### ๑๐. ผลลัพธ์ :

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีจิตสำนึก ค่านิยม ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติแนวทางปฏิบัติตามระบบจำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สามารถนำความรู้ ประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร/สอบต.ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ :

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากประชาชนโดยตรง ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลถือเป็นตัวแทนของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งได้รับรู้ปัญหา อุปสรรค ตลอดจนมีความใกล้ชิดคุ้นเคยกับประชาชนในพื้นที่ ดังนั้น ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องมีความพร้อมสำหรับการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ซึ่งได้มีการเปลี่ยนแปลงไปตามสภาพเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยการส่งเสริมความรู้และประสบการณ์ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล อีกทั้ง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการใช้บริการของประชาชนในพื้นที่ ประกอบกับแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ ส่งเสริมและพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ ให้มีความรู้ มีทักษะ และประสบการณ์ ในการปฏิบัติราชการและส่งผลต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของคนในชุมชน สามารถเตรียมพร้อมในการรองรับการถ่ายโอนภารกิจหรือการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องมีการจัดฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพและศึกษาดูงานจากประสบการณ์จริงจากองค์กรอื่นเพื่อให้เกิดการศึกษา เรียนรู้ และประยุกต์ใช้กับชุมชนของตนเองในการใช้ทรัพยากรประกอบกับภูมิปัญญาท้องถิ่นมาพัฒนาให้เกิดประโยชน์ เกิดการสร้างโอกาส สร้างงานสร้างรายได้ มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ นำไปสู่การสร้างรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน สร้างชุมชนและสังคมที่เข้มแข็ง ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความสามัคคี เสริมสร้างการทำงานเป็นทีมส่งผลต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ จากองค์กรอื่น มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย : คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง จำนวน ๘๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน และนอกสถานที่

๖. วิธีดำเนินการ :

- ๕.๑ ประชุมส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ
- ๕.๓ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๕.๔ ประเมินผลโครงการ
- ๕.๕ สรุปผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ : ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : งานกาชาดจังหวัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับ การประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๑๐.๒ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๑๐.๓ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน มีความรู้ความเข้าใจให้ดำเนินการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐.๔ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

\*\*\*\*\*

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตาม กระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ :

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไก สำคัญที่ใช้ สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหาร ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแล การดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดย

ความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความ น่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถ นำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรและลดการทุจริต นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ จึงได้ดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาท ของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภา ร่วม เป็นคณะกรรมการในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลด ปัญหาการทุจริตได้

### ๓. วัตถุประสงค์ :

- ๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย : สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ จำนวน ๔๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ

### ๖. วิธีการดำเนินงาน :

- ๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
- ๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการ ต่างๆ การแปรรูปจัดสร้างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ
- ๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล แม่่ออ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน: ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ: ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ: งานกิจการสภา สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ

### ๑๐. ผลลัพธ์:

- ๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ:

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลาย ฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจาก การเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาท และต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้าง แนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจาย อำนาจการตัดสินใจ และแก้ไข ปัญหาภายในตำบลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจ ระหว่างฝ่ายสภา กับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อง เล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วม ในการ ปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุล ในการบริหารงาน

๓. วัตถุประสงค์:

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๓ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๔. เป้าหมาย: สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อง จำนวน ๔๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน: องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อง

๖. วิธีดำเนินงาน:

๖.๑ แต่งตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องเป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ เช่น

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน ร่วมกับสำนักงานยุติธรรมจังหวัด

จำนวน ๒ คน

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการร่วมกับกองทุนหลักประกันสุขภาพ จำนวน ๒ คน

๖.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อง เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชน ได้รับความเดือดร้อนและต้องการของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ: ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ: ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : งานกิจการสภา สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อง

๑๐. ผลลัพธ์ : การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดี

\*\*\*\*\*

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรมการติดตามประชาชนสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ:

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคม จะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้า ระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมี ส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์:

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนากรณีในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต: ประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม

๕. พื้นที่ดำเนินการ: องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม

๖. วิธีดำเนินการ:

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม

๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

๖.๔ บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ : จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ : องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ :

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

๑๐.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

\*\*\*\*\*