



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

ที่ ขร ๗๔๖๐๑/ ๓๑๕

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ในระยะเวลา ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

เรื่องเดิม/ข้อกฎหมาย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยกำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของ รัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อจึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ และเพื่อให้ทุกหน่วยงานใน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ในระยะเวลา ๖ เดือนแรก (๑ ต.ค.-๒๕๖๑-๓๑ มี.ค.๒๕๖๒) มีรายละเอียด ดังนี้

๑) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต.แม่่อ

๒) จัดทำโครงการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญ สาธารณะประโยชน์ร่วมกัน ในวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒ ณ พระธาตุกู่แก้ว บ้านแม่แก้วเหนือ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลแม่่อ

๓) จัดทำโครงการเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร/ส.อบต.ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ และทัศนศึกษาดูงาน โดยจัดอบรมระหว่างวันที่ ๖ - ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่่อ และศึกษาดูงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการบริหารจัดการ ชยะมูลฝอย และเทศบาลตำบลบ้านกลาง จังหวัดลำพูน ด้านส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเทศบาล ตำบลเกาะคา จังหวัดลำปาง ด้านการบริหารจัดการท้องถิ่น/การบริหารจัดการชยะมูลฝอย เพื่อแก้ไขปัญหาและ ตอบสนองความต้องการของคนในชุมชน เกิดการศึกษา เรียนรู้ และประยุกต์ใช้กับชุมชนของตนเอง บริหาร จัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพ นำไปสู่การสร้างรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน

๔) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๖) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๗) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๘) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

๙) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ


๑๐) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล

แม่่อ”

/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



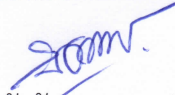
(นายไพบุลย์ ดีดีบมา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายณัฐฉัญ อาทชะจา)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ)



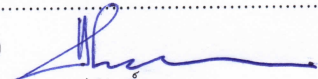
(นางนิชกานต์ สีนานัท)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


.....
.....

(ลงชื่อ)



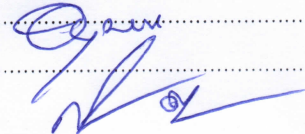
(นายวิทศักดิ์ นาทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อง

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายสมคิด ศรีมูล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อง