



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อย

ที่ ขร ๗๔๖๐๑/๘๗๕

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อย

เรื่องเดิม/ข้อกฎหมาย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อยได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยกำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของ รัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อยจึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ และเพื่อให้ทุกหน่วยงานใน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อย ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อย

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม-๒๕๖๐-๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- ๑) ดำเนินการติดป้ายประชาสัมพันธ์รณรงค์การป้องกันการทุจริต ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสการทุจริต บริเวณหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อย
- ๒) มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”
- ๓) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต.แม่ฮ้อย
- ๔) จัดทำโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อต่อต้านการทุจริตในองค์กร เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น และการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตภาครัฐ ในวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อย
- ๕) จัดทำโครงการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อย ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน ในวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อย
- ๖) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๗) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
- ๘) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”
- ๙) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”
- ๑๐) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ
- ๑๑) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ
- ๑๒) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”
- ๑๓) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อย”
- ๑๔) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อย


/๑๕) กิจกรรม...

- ๑๕) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ”
- ๑๖) “โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการประชาชน”
- ๑๗) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจงานจ้าง
- ๑๘) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน
- ๑๙) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ


๒๐) จัดทำโครงการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ฝ่ายบริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน เพื่อให้ผู้บริหาร ท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้ศึกษาเรียนรู้รายละเอียดวิธีปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเสริมสร้างความรู้ในการดูแลรักษาสุขภาพ การประเมินสมรรถนะทางร่างกาย และวิธีการออกกำลังกายที่เหมาะสมกับสภาพร่างกายของแต่ละบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๒๑) จัดทำโครงการเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร/ส.อบต.ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน และทัศนศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการท้องถิ่นและกิจการสภา ศึกษาดูงานตามแนวทางพระราชดำริและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยจัดอบรมระหว่าง วันที่ ๓ - ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน และศึกษาดูงานองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกิ่ว ศูนย์เกษตรกรรมทหารเรือบางพระ จังหวัดชลบุรี และศูนย์พัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดฉะเชิงเทรา

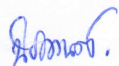
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

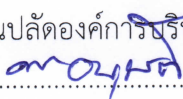
(ลงชื่อ) 
(นายไพบูลย์ ตีบมา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัด
.....
.....

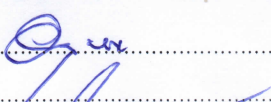
(ลงชื่อ) 
(นายณัฐธัญ อาทะจา)
หัวหน้าสำนักงานปลัด


ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
.....
.....

(ลงชื่อ) 
(นางนิชกานต์ สีนานนท์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ) 
(นายทวีศักดิ์ นาทอง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน

.....
.....

(ลงชื่อ) 
(นายสมคิด ศรีมูล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน