



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม  
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม จึงได้จัดทำจรรยาข้าราชการขึ้น โดยใช้มาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรม และประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม รวมทั้งรายละเอียดที่สำคัญตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล มาเป็นข้อมูลพื้นฐาน ทั้งนี้โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้พนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน เพื่อการบรรลุภารกิจอันสำคัญยิ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อมจึงกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม เพื่อเป็นกรอบมาตรฐาน ในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม เป็นที่ศรัทธา เชื่อถือ ไว้วางใจ และยกย่องชื่นชมของสังคม และประชาชนทั่วไปไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อมว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้ “ข้าราชการ” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่ากอง

“ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม ” หมายความว่า ข้อควรประพฤติ ปฏิบัติในสิ่งที่ดีงาม หรือการปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการด้วย

หมวด ๒

จรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อมมีจรรยาที่สมควรให้พนักงานส่วนตำบลพึงถือปฏิบัติดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๒ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๓ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็น พลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๕ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถด้วยความเสียสละ ทুমุเทศปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๖ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๗ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๘ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ ต้องรักษาความลับที่ได้จากการ ปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และ ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๙ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ ต้องรักษา และเสริมสร้างความ สามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไป แสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ ต่างๆอันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๑ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงาน ร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของ เพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ให้พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าว ข้างต้น การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันไม่ใชความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนนำไปประกอบการ พิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมคิด ศรีมูล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ

แนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ

ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ

1. ข้าราชการทุกคนมีหน้าที่ศึกษา ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามจรรยา  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ ตลอดจนนโยบาย กฎ ระเบียบ  
หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ  
อาจกำหนดเพิ่มเติมต่อไปด้วย
2. ผู้บังคับบัญชาต้องยึดมั่นในการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการเพื่อเป็นแบบอย่าง  
ที่ดีสำหรับข้าราชการและถือเป็นหน้าที่ในการสร้างเสริม และผลักดันให้  
พนักงานส่วนตำบลในบังคับบัญชา ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ
3. พนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วน  
ตำบลแม่ฮ้อตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ อันมิใช่เป็นความผิดวินัย ถือเป็น  
ความผิดเกี่ยวกับการรักษาจรรยาข้าราชการ ตามประกาศองค์การบริหารส่วน  
ตำบลแม่ฮ้อ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล  
แม่ฮ้อ พ.ศ.2553 ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง  
เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นได้รับการพัฒนาตามควรแก่  
กรณี