

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

โดยที่ ก.อบต. ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วนตำบลในสังกัดทราบโดยทั่วกันก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลสำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนนแบ่งเป็น ๒ ส่วนได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงานคุณภาพของงานความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลาและความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลักสมรรถนะประจำผู้บริหารและสมรรถนะประจำสายงาน

๑.๓ ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือมีระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมินให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ ร้อยละ ๕๐

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะให้เป็นตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ, ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดได้แก่เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน โดยการกำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติงานและค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะเป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้านและสมรรถนะประจำผู้บริหาร ๔ ด้าน

๓. ระดับผลการประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตาม ก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

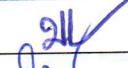

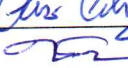
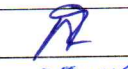


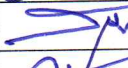
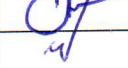

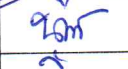
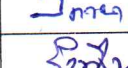
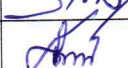
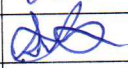






๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่ ก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมคิด ศรีมูล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ

ใบลงนามรับทราบประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายประธาน เทพสาร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ		
๒	นางนิชกานต์ สีนานท์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๓	นายวรรณ โยปินตา	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๔	นางชญาดา ตรงต่องาน	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๕	นางสาวสกุลนา ใจมีภักดิ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		
๖	นายณัฐธัญ อาทะจา	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๗	นางวัลลีย์ ไชยวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
๘	นางสาวโชติกา มุกดา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๙	นายสมพร ทรินทร์	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ		
๑๐	นายเกรียงไกร ปลื้มคำ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๑๑	พันจ่าเอกยงยุทธ คำเชื่อน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ		
๑๒	นางนิภาพร ศรีวงศ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
๑๓	นางสาวนิภาพร ยี่มณฑล	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ		
๑๔	นางลักขณา พิณจอักษร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
๑๕	นางรำพึง นันตะภาพ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ		
๑๖	นางสาวรัตนภรณ์ ชัดมัน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
๑๗	นายณรงค์ศักดิ์ บ้านสระ	นายช่างโยธาอาวุโส		
๑๘	นายศักดิ์ทวี เมืองดี	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน		
๑๙	นายสรรค์พัชร ศิริค้ำน้อย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
๒๐	นางสาววลัยพร อุประ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	