



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ
อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อ

ที่ ขร ๗๕๖๐๖/ ๕

วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผล
คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อ ได้คะแนน ๙๖.๓๖ อยู่ในระดับ ผ่านดี

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ การส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดย
กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูลว่า ให้แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งในการนี้ได้นำผลการวิเคราะห์
เข้าสู่กระบวนการดำเนินการปฏิบัติตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ในห้วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้
หน่วยงานเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น โดยได้ทำการสรุปผลการ
ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ดังมีรายละเอียดตามแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์

(ลงชื่อ).....

(นางสาววลัยพร อุปาระ)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ความเห็นของรองปลัด
ในนามของรองปลัด

(ลงชื่อ)


(นางนิชกานต์ สีนานท์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อ

ความเห็นปลัด.....

ความเห็นของปลัด ไพฑูริย์ อภิธรรม (๒๕๖๑)

(ลงชื่อ)

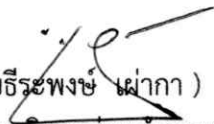

(นายสมบูรณ์ มลารัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ

ผลการพิจารณา/คำสั่งการ

- ทราบ / เห็นชอบประชาสัมพันธ์
 ไม่เห็นชอบ / เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)


(นายธีระพงษ์ ผ่ากา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เฒ่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

-๒-

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>๒. การให้บริการและระบบ E-Service</p> <p>- มาตรการเพิ่มช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์</p> <p>- พัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการจากแบบสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ</p>	<p>รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ</p> <p>๑. ดำเนินการเพิ่มช่องทางให้บริการในรูปแบบสแกน QR Code นวัตกรรมทะเบียนบ้านอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๒. จัดทำช่องทางคำร้องขอรับบริการออนไลน์ E-Service</p> <p>๓. จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ที่มาติดต่อกับอบต.แม่เฒ่า เพื่อนำผลที่ได้มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการ</p>	<p>งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗</p>	<p>การดำเนินการจัดทำนวัตกรรมทะเบียนบ้านอิเล็กทรอนิกส์ ชื่อ Mae-o T.Smie เพื่อความรวดเร็วในการให้บริการโดยมีเมนูข้อมูลการให้บริการครอบคลุมงานบริการของหน่วยงานพร้อมจัดทำทะเบียนบ้านอิเล็กทรอนิกส์คู่ตัวแทนในชุมชนสามารถสแกนQR Code ขอรับบริการร่วมกันได้</p>	<p>๑.ผลในการดำเนินการทำนวัตกรรม ก่อให้เกิด ๓ Save ได้แก่</p> <p>๑. Saft Time ประชาชนประหยัดเวลา(ไม่ต้องเสียเวลาเดินทางเข้ามาที่หน่วยงาน)</p> <p>๒.Safe Money ประชาชนประหยัดค่าใช้จ่าย (ค่าน้ำมันรถ)</p> <p>๓. Save Energy ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วไม่เสียพลังงานชีวิต</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความภาคภูมิใจและตั้งใจให้บริการประชาชนอย่างเต็มที่ ให้สมกับการได้รับรางวัลชมเชย อปท.ที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

-๓-

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>๓. ช่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ</p> <p>- มาตรการปรับปรุงข้อมูล ในเวปไซต์ให้เป็นปัจจุบัน และ เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในการ ดำเนินงานเพื่อประชาสัมพันธ์ ได้หลากหลายช่องทาง</p> <p>- กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบใน การตอบข้อซักถามหรือให้ คำอธิบายผ่านช่องทางการ ติดต่อสอบถามเพื่อให้เกิด ความถูกต้องชัดเจนและ รวดเร็ว</p>	<p>รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none">มีการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเวปไซต์ อบต.แม่อ้อ ให้เป็นปัจจุบันเพิ่มช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เฟสบุ๊ค เวปไซต์ อบต.แม่อ้อ และ ผ่านทาง E – Smart Service กลุ่มไลน์Maeo T.smile และลงการดำเนินกิจกรรม / โครงการของ หน่วยงานในทุกช่องทางจัดทำคำสั่ง หรือ บันทึกมอบหมายเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบในการตอบข้อซักถาม หรือให้ คำอธิบายสำหรับช่องทางออนไลน์ ต่าง ๆ	<p>งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗</p>	<ol style="list-style-type: none">ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารการ ดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างรวดเร็วหากประชาชนมีข้อสงสัย สามารถมีการ ปฏิสัมพันธ์ สื่อสาร ชี้แจง ตอบข้อสงสัย ได้อย่าง รวดเร็ว	<p>ประชาชนสามารถเตรียม ความพร้อมในการรองรับ การได้รับบริการจาก หน่วยงาน</p>



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เฒ่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

-๔-

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>๔. กระบวนการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>- มาตรการกำหนดแนว ทางการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ มีการตรวจสอบและ รายงานผล พร้อมจัดทำคู่มือ ประชาสัมพันธ์</p> <p>- ขับเคลื่อนมาตรการ เสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรมของหน่วยงานให้เป็น วัฒนธรรมองค์กรที่มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต</p>	<p>รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none">กำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ ไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานแจ้งแต่ละกอง ตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ แต่ละส่วนงานและรายงานให้ผู้บริหารทราบ เป็นรายไตรมาสประชาสัมพันธ์คู่มือและแนวทางให้บุคลากร ถือปฏิบัติ ผ่านทางกลุ่มไลน์เจ้าหน้าที่ และ แจ้งเวียนให้ทราบจัดกิจกรรม สร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากร โดยการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของ หน่วยงานให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมใน การปฏิบัติงาน เช่น กิจกรรมการต่อต้านการ ทุจริต	<p>งานพัสดุและ ทรัพย์สิน กองคลัง</p> <p>งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗</p>	<ol style="list-style-type: none">จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และ ชี้แจงที่ประชุมพนักงานดำเนินกิจกรรมสร้างพลังต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	<p>รายงานผลการตรวจสอบ พัสดุประจำปีงบประมาณมี ความถูกต้อง ครบถ้วน ตรง ตามทะเบียนทรัพย์สิน</p>



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

-๕-

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>๕. กระบวนการสร้างความ โปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>- มาตรการส่งเสริมมอบหมาย บุคคลภายในหน่วยงานเข้ามา มีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนการดำเนินงาน /แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณหรือ กระบวนการติดตามแผนการ ดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ</p> <p>- นำกิจกรรม”ควบคุมการเบิก จ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี” เข้าสู่แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตขององค์กร e- PlanNACC ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ</p> <p>๑. จัดทำคำสั่ง หรือบันทึกมอบหมายให้ เจ้าหน้าที่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ให้มีส่วน ร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงาน /แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ หรือกระบวนการกำกับ ติดตามแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี</p> <p>๒. มีการประชาสัมพันธ์รายงานผลการใช้ จ่ายเงินงบประมาณ ให้ที่ประชุมประจำเดือน ของพนักงานทราบ เพื่อร่วมวางแผนการใช้ จ่ายเงินงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่าและบรรลุ ตามวัตถุประสงค์ความต้องการของประชาชน</p> <p>๓. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ เผยแพร่ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือน/ รายปี ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน และทางสื่อ ออนไลน์ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ภายในได้รับทราบ</p> <p>๔. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส ของแต่ละกอง แต่ละส่วน นำส่งหน่วยงานคลัง เพื่อรายงานผลผู้บริหารรับทราบ</p>	<p>งานพัสดุและ ทรัพย์สิน กองคลัง</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการพัฒนา อบต.แม่่ออ ที่ ๓๔๖/๒๕๖๗ ลว.๙ ก.ค. ๒๕๖๗ และ แต่งตั้ง คำสั่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนา อบต.แม่่ออ ที่ ๓๔๕/๒๕๖๗ ลว.๙ ก.ค. ๒๕๖๗</p> <p>๒. ดำเนินการประชุมพนักงาน โดยกองคลังมีการ ชี้แจงแผนการดำเนินงานประจำปีให้แก่บุคลากร ในหน่วยงานรับทราบ และให้จัดทำสรุปแผนการ ใช้จ่ายประจำรายไตรมาส นำส่งให้หน่วยงานคลัง เพื่อนำรายงานเสนอผู้บริหาร</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ดำเนินการนำส่งบัญชีงบประมาณรายจ่าย ประจำปีให้แก่เจ้าหน้าที่เป็นรายบุคคลเพื่อ รับทราบ</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ได้รับทราบแผนการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน ในภาพรวม และมีส่วนร่วม ในการกำกับติดตามการใช้ จ่ายงบประมาณให้เกิดความ คุ้มค่าและเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ความต้องการ ของประชาชน</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน สามารถตอบข้อซักถาม เกี่ยวกับรายละเอียดของ โครงการที่บรรจุไว้ใน แผนการดำเนินงานตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ให้แก่ ประชาชนที่มีข้อซักถามได้ อย่างถูกต้อง ตรงตามความ เป็นจริง</p>



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

-๖-

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคล</p> <p>-กิจกรรม”สร้างความโปร่งใส ในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน” เข้าสู่แผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตของ องค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- กำหนดหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน - จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความ สับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรม</p>	<p>รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none">จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา หลักเกณฑ์การประเมินผลเลื่อนขั้นเงินเดือนประชาสัมพันธ์เผยแพร่ แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาดำเนินโครงการอบรมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	<p>งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗</p>	<ol style="list-style-type: none">คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖- ๓๑ มี.ค. ๖๗) และ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๗)ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนทางสื่อออนไลน์ประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรมในที่ประชุมประจำเดือนพนักงานดำเนินการอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗	<ol style="list-style-type: none">เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานได้รับทราบแนว ปฏิบัติหลักเกณฑ์การ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่พบข้อร้องเรียน หรือ พฤติกรรมคำวิพากษ์วิจารณ์ ไม่พอใจเกี่ยวกับผลการ ประเมินผลเลื่อนขั้น เงินเดือน



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เฒ่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

-๗-

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <p>-กำหนดมาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</p> <p>-การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนพร้อมกำหนดมาตรการป้องกันภายในหน่วยงาน</p>	<p>รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ</p> <p>๑. ดำเนินการประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบว่ามีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ แยกเป็นช่องทางเฉพาะ และสายตรงร้องเรียนที่ผู้บริหารสามารถรับทราบพฤติกรรม</p> <p>๒. การดำเนินการจัดทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนพร้อมกำหนดมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง พร้อมประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ</p>	หน่วยตรวจสอบภายใน	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖	<p>๑. ดำเนินการชี้แจงในที่ประชุมประจำเดือนพนักงาน ใน วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีการดำเนินการรับมอบนโยบายบาย No Gift Policy และชี้แจงช่องทางที่ประชาชนสามารถร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. มีการดำเนินการจัดทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนพร้อมกำหนดมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ</p>	<p>๑. บุคลากรในหน่วยงานรับทราบช่องทางที่ประชาชนสามารถร้องเรียนพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม</p> <p>๒. ประชาชนเกิดความมั่นใจว่าหน่วยงานมีมาตรการป้องกันการทุจริต</p>



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

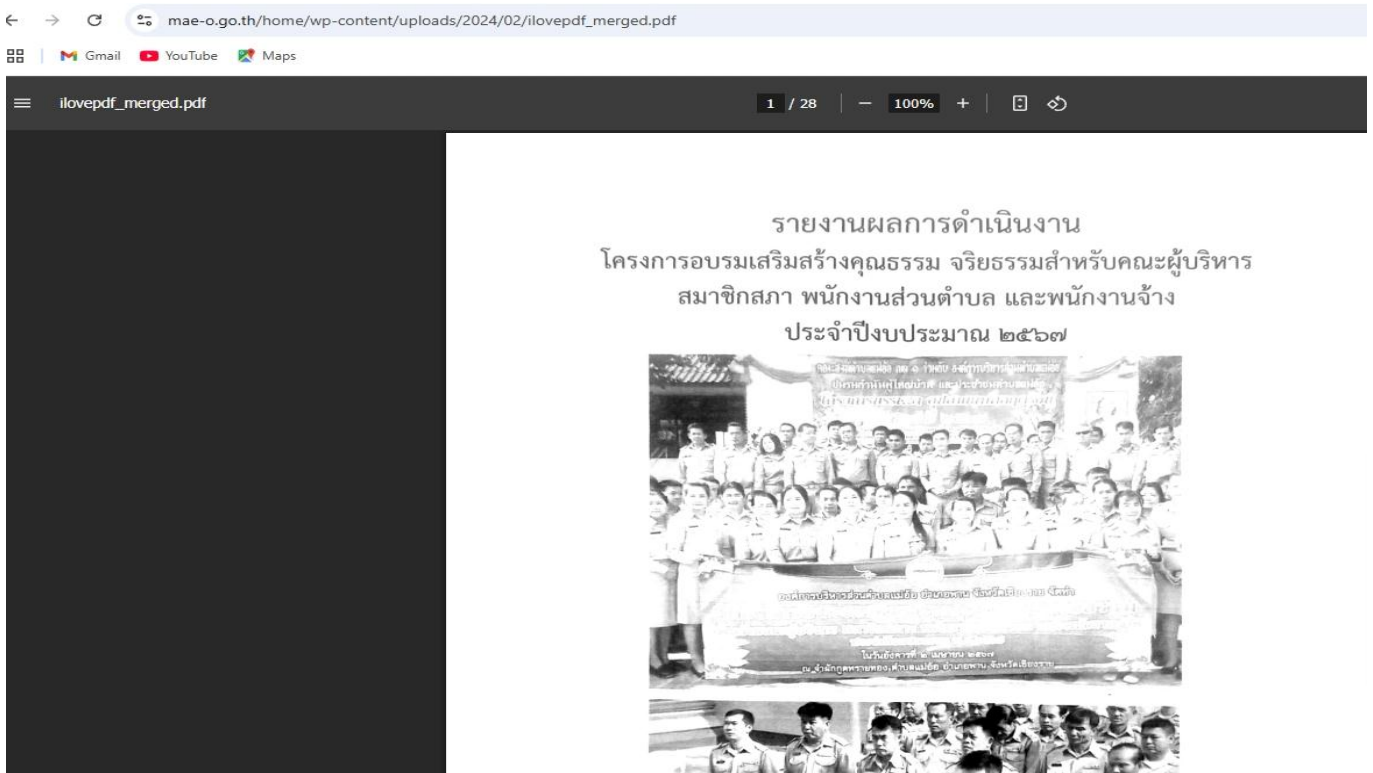
ภาคผนวก



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. กระบวนการปฏิบัติหน้าที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

- การขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน





๒. การให้บริการและระบบ E-Service



Mae-or T.Smile สายตรง



คือ การใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และประหยัด

“ความรวดเร็ว”

- ใช้เพื่อติดต่อพูดคุยกับการบริการโดยตรง
- สามารถแจ้งข้อมูลเบื้องต้นครบถ้วน ผ่านการตอบกลับอัตโนมัติ
- Rich Menu ให้กดเพื่อรับรู้ข้อมูลที่สนใจ
- บรอดแคสต์แจ้งข่าวสารโดยตรง หรือสิทธิพิเศษต่าง ๆ เพิ่มเติม



สแกนป้ายหน้าบ้านหลังใดก็ได้

“เพื่อความรวดเร็ว”

ในการติดต่อพูดคุยและการใช้บริการโดยตรงกับ อบต.แม่่ออ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

mae-o.go.th/home/?page_id=9244

Gmail YouTube Maps

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อ
พระราชกฤษฎีกาแก้ไขกิติศัพท์แห่งผลิตกรรมสืบยศสืบเชื้อสายเนื่องโลกลประเพณีพระเจ้าอยู่หัว

www.mae-o.go.th แม่ออนำอยู่ เชิดชูวัฒนธรรม สาธารณสุขเลิศล้ำ นำการศึกษา พาเกษตรกรสู่สากล

สายตรงนายกฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อ
MAE O SUBDISTRICT ADMINISTRATIVE ORGANIZATION

โทรศัพท์ 0-5316-0816

199 หมู่ 6 บ้านแม่แก้วกลาง
จังหวัดเชียงราย 57120

หน้าแรก ข้อมูลทั่วไป โครงสร้างการบริหาร รายงาน/ประกาศ/ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม ITA ภาพกิจกรรม ติดต่อ

E-Service คำร้องขอรับบริการออนไลน์

แบบคำขอรับการสนับสนุนน้ำอุปโภค บริโภค

- 1. แจ้งผ่านหน้าเว็บไซต์
- 2. แจ้งผ่านระบบ Google Forms

เกี่ยวกับเรา

ประวัติ อบต.แม่อ้อ
สภาพทั่วไปและข้อมูล
วิสัยทัศน์ ภารกิจ และ
นโยบายการพัฒนา
อำนาจหน้าที่

mae-o.go.th/home/?page_id=9873

Gmail YouTube Maps

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อ
พระราชกฤษฎีกาแก้ไขกิติศัพท์แห่งผลิตกรรมสืบยศสืบเชื้อสายเนื่องโลกลประเพณีพระเจ้าอยู่หัว

www.mae-o.go.th แม่ออนำอยู่ เชิดชูวัฒนธรรม สาธารณสุขเลิศล้ำ นำการศึกษา พาเกษตรกรสู่สากล

สายตรงนายกฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อ
MAE O SUBDISTRICT ADMINISTRATIVE ORGANIZATION

โทรศัพท์ 0-5316-0816

199 หมู่ 6 บ้านแม่แก้วกลาง
จังหวัดเชียงราย 57120

หน้าแรก ข้อมูลทั่วไป โครงสร้างการบริหาร รายงาน/ประกาศ/ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม ITA ภาพกิจกรรม

คำร้องขอความอนุเคราะห์น้ำอุปโภค-บริโภค

ชื่อ - นามสกุล ผู้ยื่นร้อง	ตำแหน่ง
<input type="text" value="ชื่อ - นามสกุล ผู้ยื่นร้อง"/>	<input type="text" value="กำนัน / ผู้ใหญ่บ้าน"/>
หมู่บ้านที่ผ่านพักอาศัย	ปัญหาความต้องการน้ำ
<input type="text" value="หมู่ที่ 1 บ้านแม่ออน"/>	<input type="text" value="น้ำสำหรับอุปโภค - บริโภค"/>
สาเหตุที่ต้องการใช้น้ำ	ปริมาณของน้ำที่ต้องการ
<input type="text" value="น้ำประปาหมู่บ้าน มีไม่เพียงพอ/ปัญหาภัยแล้ง"/>	<input type="text" value="1 เทียว จำนวน 5,500 ลิตร"/>

เกี่ยวกับเรา

ประวัติ อบต.แม่อ้อ
สภาพทั่วไปและข้อมูล
วิสัยทัศน์ ภารกิจ และ
นโยบายการพัฒนา
อำนาจหน้าที่

ข่าวสารล่าสุด



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

Mae-o T. Smile
24Hrs. (๑,๒๓๖)

แจ้งเพื่อโปรดทราบ
การสำรวจความเสียหายในวันนี้ เป็นการสำรวจและแก้ไข...

การม่ออ

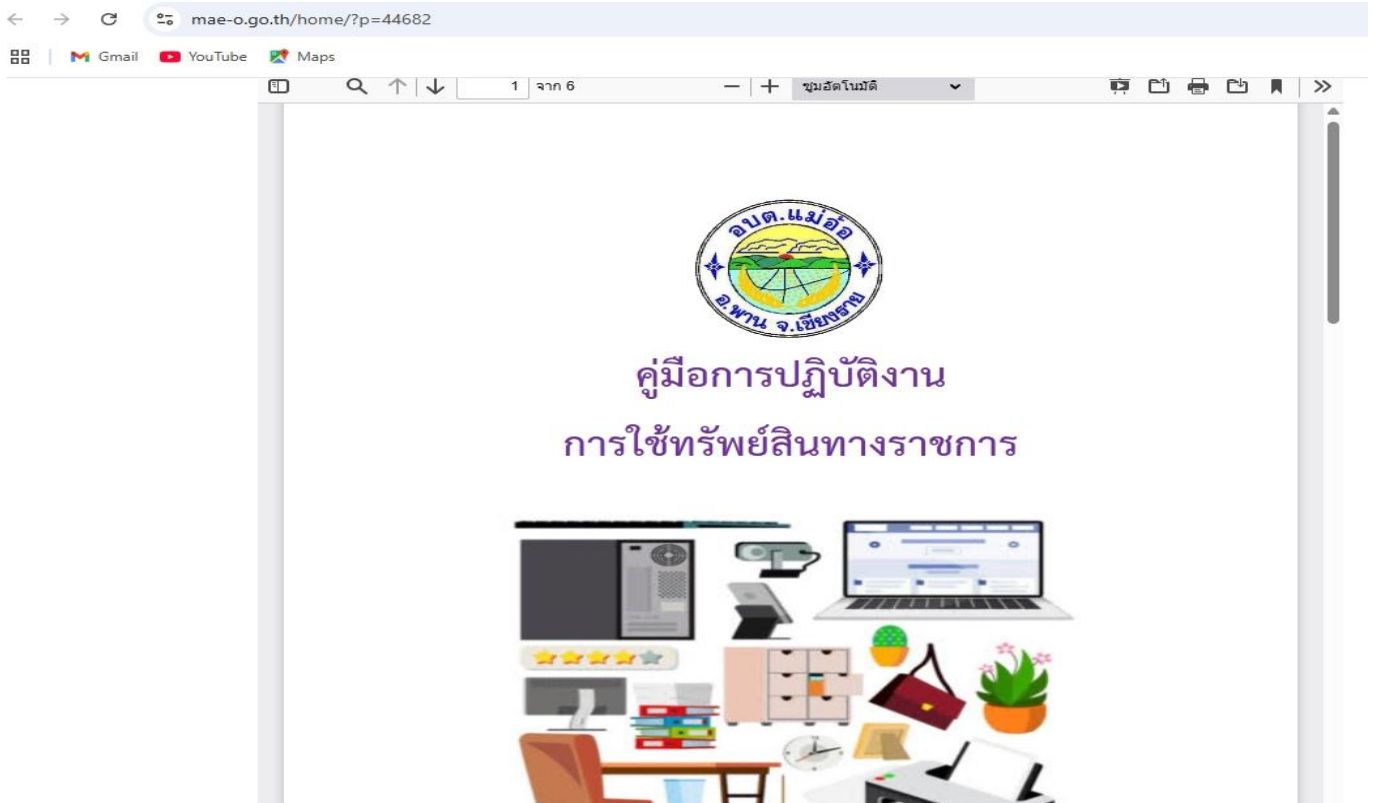
บันทึก | บันทึกเป็น... | แฮช | ส่งไปยัง Keep Memo
5 สติจัตน์ สายน้ำเย็น เข้าร่วมแฮช

บันทึกในชื่อ จันท.วลัยพร อุ পারে



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ



กิจกรรมการแสดงผลต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร



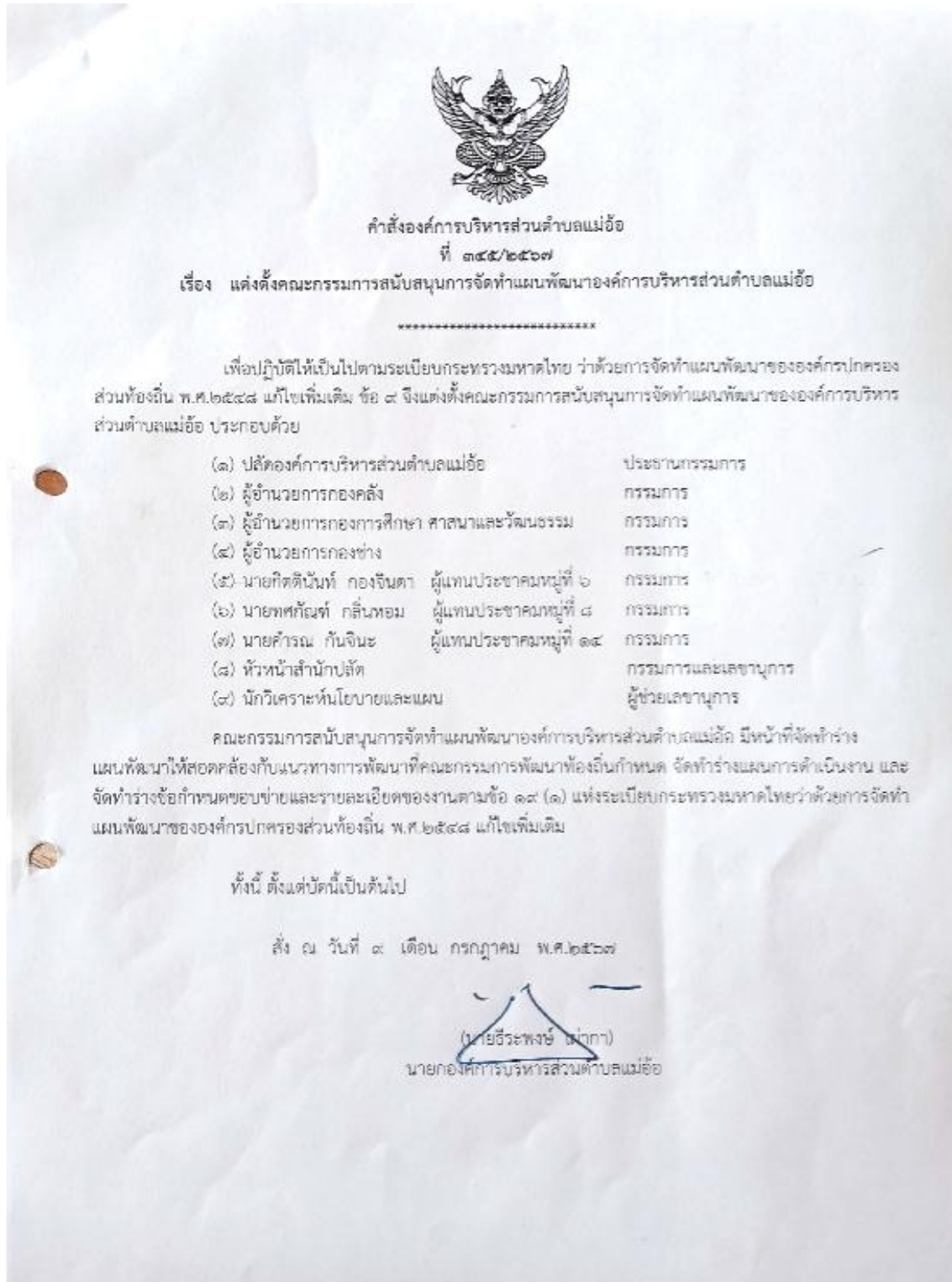
วันที่ 27 ธันวาคม 2566 องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ นำโดย นายธีระพงษ์ เผ่ากา นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินกิจกรรมการแสดงผลต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต





รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง





รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

e-PlanNACC

เลือกปี: 2567

โครงการ ในปี 2567 จำนวน 26 โครงการ

โครงการตามแผนฯ ป.ป.ช.	จำนวนโครงการขั้นต่ำ	มิติที่ 1	มิติที่ 2
26	15	8	12

โครงการเพิ่มเติม (ไม่คิดคะแนน)

	มิติที่ 1	มิติที่ 2
0	0	0

ลำดับ	ชื่อโครงการ	มิ
1	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1
2	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ”	1
3	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	1

e-PlanNACC

8	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)
9	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ
10	มาตรการ NO Gift Policy
11	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ
12	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”
13	กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”
14	มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ
15	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
16	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ
17	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)
18	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล



← → ↻ e-plan.nacc.go.th/shoppinglist/manage

☰ Gmail YouTube Maps

e-PlanNACC ☰ ๐๖

ภาพรวม(Dashboard)	8	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)
การดำเนินการ	9	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ
☰ แผนฯ 66-70 >	10	มาตรการ NO Gift Policy
☑ แผนฯ 61-65 >	11	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ
คะแนน	12	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”
★ คะแนนการประเมิน >	13	กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”
จัดการข้อมูลพื้นฐาน	14	มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ
☰ จัดการข้อมูลพื้นฐาน >	15	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
ออกจากระบบ	16	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ
	17	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)
	18	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

scanned with CamScanner



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

mae-o.go.th/home/wp-content/uploads/2023/03/Beige-Cute-Playful-Study-Tips-Do-and-Donts-Instagram-Post-4.pdf

Gmail YouTube Maps

Beige-Cute-Playful-Study-Tips-Do-and-Donts-Instagram-Post-4.pdf

1 / 6 100%

ค่านิยมหลักของ
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ

บริการรวดเร็ว การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

Do's

- บริการด้วยใจ รวดเร็ว เป็นธรรม

Don'ts

- แต่งกายไม่สุภาพไม่กระตือรือร้นให้บริการ
- ประสานงานล่าช้า เลือกปฏิบัติ ปิดการะ และปิดบังข้อมูล

mae-o.go.th/home/wp-content/uploads/2024/02/ilovepdf_merged.pdf

Gmail YouTube Maps

ilovepdf_merged.pdf

1 / 28 100%

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

→ mae-o.go.th/home/?page_id=8555

Gmail YouTube Maps

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ
พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

www.mae-o.go.th แม่่ออนำอยู่ เขตพัฒนาธรรม สาธารณสุขเลิศล้ำ นำการศึกษา พาเกษตรกรสู่สากล

สายตรงนายกฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ
MAE O SUBDISTRICT ADMINISTRATIVE ORGANIZATION

โทรศัพท์ 0-5316-0816

199 หมู่ 6 บ้านแม่แก้วกลาง
จังหวัดเชียงราย 57120

หน้าแรก ข้อมูลทั่วไป โครงสร้างการบริหาร รายงาน/ประกาศ/ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม ITA ภาพกิจกรรม ติดต่อ

ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

ชื่อ สกุล อีเมล

หมายเลขโทรศัพท์

เรื่อง *

รายละเอียด *

เกี่ยวกับเรา

ประวัติ อบต.แม่่ออ

สภาพทั่วไปและข้อมูล

วิสัยทัศน์ ภารกิจ และ

นโยบายการพัฒนาขอ

อำนาจหน้าที่

ข่าวสารล่าสุด

→ e-plan.nacc.go.th/shoppinglist/manage

Gmail YouTube Maps

e-PlanNACC องค์

ภาพรวม(Dashboard)

การดำเนินการ

- แผนฯ 66-70 >
- แผนฯ 61-65 >

คะแนน

- คะแนนการประเมิน >

จัดการข้อมูลพื้นฐาน

- จัดการข้อมูลพื้นฐาน >

ออกจากระบบ

16	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ
17	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)
18	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
19	โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน
20	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ
21	โครงการจัดเวทีประชาคม
22	มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ
23	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี
24	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน
25	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ
26	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

mae-o.go.th/home/wp-content/uploads/2022/04/030-การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็น-1.pdf

Gmail YouTube Maps

030-การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็น-1.pdf

1 / 19 100%



การประเมินความเสี่ยง
การทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ

mae-o.go.th/home/?p=44448

Gmail YouTube Maps



นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



วันที่ 27 ธันวาคม 2566 องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ นำโดย นายธีระพงษ์ เผ่ากา นายกองคการบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ ได้ดำเนินการประชุมเจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดทุกภาคส่วน เพื่อมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมในองค์กร เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

