



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ

ที่... ขร ๗๔๖๐๑ / ๑๑๓๓

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานของรัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศโดยกำหนดตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การรายงานผลตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ จึงขอรายงานผลการดำเนินการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๕ เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางนิภาพร ศรีวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เนติคุณพิริ

(ลงชื่อ)

(นายสมพร ทรินทร์)

นักวิชาการเกษตรชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ

ศุภกิจกมล

(ลงชื่อ)

(นางนิชกานต์ สีนานท์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นชอบ

(ลงชื่อ)


(นายสมบูรณ์ มลารัตน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

(ลงชื่อ)


(นายธีระพงษ์ เผ่ากา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘-๒๕๖๙) เพิ่มเติม	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามมติที่ประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ ดังนี้ กำหนดเพิ่มตำแหน่ง จำนวน ๙ อัตรา ๑. นักวิชาการสาธารณสุข(ป.ก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๒. วิศวกรโยธา (ป.ก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๓. จ.พง.การเงินและบัญชี(ป.ง./ชง.) จำนวน ๒ อัตรา ๔. จ.พง.จัดเก็บรายได้ (ป.ง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ๕. เจ้าพนักงานพัสดุ (ป.ง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ๖. ผ.ช.นักวิชาการวัฒนธรรม(คุณวุฒิ)จำนวน ๑ อัตรา ๗. ผ.ช.จ.พง.ธุรการ (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา ๘. ลูกมือช่างแผนกช่างและหะเทศยนต์ทรัพย์สิน จำนวน ๑ อัตรา ยุบเลิก จำนวน ๓ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนมีนาคม ๒๕๖๘ – กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒. การสรรหา พนักงานจ้างในตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ไม่ได้ดำเนินการสรรหา เนื่องจากมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพิ่ม และอยู่เล็ก บางตำแหน่ง บางอัตรา รอการสรรหาในคราวเดียว	๓๕,๐๐๐	๐.๐๐	ไม่ได้ดำเนินการ
๓. การประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	- ตามหนังสือ อบต.แม่ฮ้อ ที่ ชร ๗๕๖๐๑/ว ๑๒๙๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๔.ขอใช้บัญชีสอบแข่งขันได้มาบรรจุแต่งตั้งแทนตำแหน่งว่าง	ผลการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามหนังสือ อบต.แม่เฒ่า ที่ ขร ๗๕๖๐๑/ ๙๑๙ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานตำแหน่งว่างและขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๕.ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายตำแหน่งให้บุคลากร	-บุคลากรในสังกัดสมัครเข้าสอบสายงานผู้บริหาร จำนวน ๘ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายชื่อ	ตำแหน่ง	โครงการกิจกรรม/หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	ผลการเบิกจ่าย
-	-	๑.โครงการอบรมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากได้เอนงงบประมาณตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เฒ่า	-	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากได้เอนงงบประมาณตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เฒ่า

รายชื่อ	ตำแหน่ง	โครงการกิจกรรม/หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	ผลการเบิกจ่าย
<p>๒๓. นายชนะพล จันทร์ดี ๒๔. น.ส. อธิภา รินยศ ๒๕. น.ส. ศรัณย์ธร กันจินะ</p>	<p>พนักงานขับรถยนต์ คนงาน ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)</p>	<p>๒. โครงการศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาบุคลากรของ อบต.แม่เฒ่าและภาคีเครือข่าย งบประมาณตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐.- บาท โอนงบประมาณ ครึ่งที่ ๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นจำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๒๐,๐๐๐.- บาท</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้หลักการสากลและการบริหารจัดการที่ดี พัฒนาทักษะความรู้ ทักษะคิด วิสัยทัศน์ และสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ตลอดจนสร้างความร่วมมือและประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กร</p> <p>- พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๒๐</p>	<p>๒๕-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๕ วัน ณ เทศบาลตำบลพลับพลาจารย์ ณ เทศบาลตำบลเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี ณ ชมรมท่องเที่ยวบ้านมาบจันทร์ ตำบลแก่งอำเภอแกลง จังหวัดระยอง ณ เทศบาลตำบลท่าบ่อ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสิงหนาท อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p>	<p>๓๓๐.๑๒๕.- บาท</p>
<p>-</p>	<p>-</p>	<p>๓. โครงการฝึกอบรมและประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อต่อต้านการทุจริตในองค์กร</p>	<p>ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากได้เอนงบประมาณตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เฒ่า โดยมีเนื้อหาครอบคลุมเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน</p>	<p>-</p>	<p>ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากได้เอนงบประมาณตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เฒ่า โดยมีเนื้อหาครอบคลุมเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน</p>

รายชื่อ	ตำแหน่ง	โครงการกิจกรรม/หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	ผลการเบิกจ่าย
๑. นายสมบุรณ์ มาลารัตน์ ๒. นางนันทิภา สัตินันท์ ๓. นายวรรณ โยปินตา ๔. นางชญาดา ตรงต่องาน ๕. น.ส.วลัยพร อุบาระ ๖. น.ส.นิภาพร ยี่มนวล ๗. นางลักขณา พินิจอักษร ๘. น.ส.ลำพิ่ง นันตะภาพ ๙. น.ส.นภัสนันท์ วงศ์ตา ๑๐. พจ.ภัทรวรรณ คำเชื่อน ๑๑. น.ส.พัชราภรณ์ พันธุ์อุเม็งค์ ๑๒. นางนิภาพร ศรีวงศ์ ๑๓. น.ส.ธันชัญญ์ ใจวันดี ๑๔. น.ส.รัตนาภรณ์ ชัดมัน ๑๕. นางทัศนีย์ พุทธวงศ์ ๑๖. นายดำรงศรีรักษ์ หม่อฤทัย ๑๗. นายธีระกุล แก้วคำ ๑๘. นายสมพร ทรินทร์ ๑๙. นางฐิติชญา หอมญาติ ๒๐. น.ส.พิชญาณีย์ ยะทา ๒๑. น.ส.วิจิตรา จันทิมา ๒๒. น.ส.เบญจวรรณ ปวงใจ	ปลัด อบต.แม่ฮ่อง รองปลัด อบต.แม่ฮ่อง ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองคลัง นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการจัดเก็บรายได้ นักวิเคราะห์นโยบายฯ จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ เจ้าพนักงานธุรการ นักทรัพยากรบุคคล เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานธุรการ ครู พนักงานขับรถยนต์ ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ นักวิชาการเกษตร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔.โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง งบประมาณตั้งไว้ ๕,๐๐๐.- บาท	-ผู้ได้รับการอบรม/ร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรม ใช้หลักธรรมปรับใช้ในการทำงานและใช้ชีวิตประจำวัน - พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๕๘	๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ วัดม่อนป่าสัก	-งบประมาณที่ใช้ไป ๓๐๐.- บาท

รายชื่อ	ตำแหน่ง	โครงการกิจกรรม/หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	ผลการเบิกจ่าย
๒๓.นางอัมมิตยา มากจันทร์ ๒๔.นายชนะพล จันทร์ติบ ๒๕.น.ส.นุชนารถ หล้าปา ๒๖.นายณนทกร อินะ ๒๗.น.ส.อำภา รินยศ ๒๘.น.ส.กรรณิการ์ พุทธวงศ์	ผช.จพง.พัสดุ พนักงานขับรถยนต์ ผช.นายช่างโยธา ผช.นักวิชาการศึกษา คนงาน คนงาน	๔.โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง งบประมาณตั้งไว้ ๕,๐๐๐.- บาท	-ผู้ได้รับการอบรม/ร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรม ใช้หลักธรรมปรับใช้ในการทำงานและใช้ในชีวิตประจำวัน - พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๕๕	๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ วัดม่อนป่าสัก	-งบประมาณที่ใช้ไป ๓๐๐.- บาท
๑.นายสมบุญรณ์ มาลารัตน์ ๒.นางนิชกานต์ สีนันท ๓.นายวรรณ โยปินตา ๔.นางชญาดา ตรงต่องาน ๕.นางนิภาพร ศรีวงศ์ ๖.น.ส.นภัสนันท์ วงศ์ตา ๗.นายสมพร ทรินทร์ ๘.พจอ.ภัทรวรรณ คำเชื่อน ๙.น.ส.นิภาพร ยิ้มนวล ๑๐.นางลักขณา พินิจอักษร ๑๑.น.ส.ร่าพิง นันดีะภาพ ๑๒.น.ส.ธันชัญญ์ ไฉวันดี ๑๓.น.ส.รัตนารณีย์ ชัดมัน ๑๔.น.ส.พัชราภรณ์ พันธุ์เมงค์ ๑๕.นายศักดิ์ทิพย์ เมื่องดี ๑๖. น.ส.วัลย์พร อุประะ	ปลัด อบต.แม่ฮ่อง รองปลัด อบต.แม่ฮ่อง ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองคลัง นักทรัพยากรบุคคล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการเกษตร จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ นายช่างไฟฟ้า นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๕. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อง งบประมาณตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐.- บาท	-ผู้ได้รับการอบรม ได้รับความรู้ในข้อระเบียบ กฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้เสริมสร้างการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มีจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติตนประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และนำหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดีมาใช้อย่างถูกต้อง - พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่เข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๕	๔ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อง	งบประมาณที่ใช้ไป ๑๙,๘๓๘.- บาท

รายชื่อ	ตำแหน่ง	โครงการกิจกรรม/หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	ผลการเบิกจ่าย
<p>๑๗. นายเกียรติกร ปลีคำ</p> <p>๑๘. นางวิมล มาลัย</p> <p>๑๙. นายรัชพล แสนริน</p> <p>๒๐. นางนันทิชา ตีงมา</p> <p>๒๑. นายธีระกุล แก้วคำ</p> <p>๒๒. นายสุทัศน์ ปวงใจ</p> <p>๒๓. นายชนะพล จันทรัตน์</p> <p>๒๔. นายอัมศยา มาจันทร์</p> <p>๒๕. นางลลิตชญา หอมญาติ</p> <p>๒๖. นางสาวจิตรา จันทิมา</p> <p>๒๗. น.ส. เบญจวรรณ ปวงใจ</p> <p>๒๘. น.ส. มุขานารถ หล้าป่า</p> <p>๒๙. น.ส. พิชญานิษฐ์ ยะทา</p> <p>๓๐. นายมาสิศร์ แต่งทอง</p> <p>๓๑. นายดำรงรักษ์ หมอฤทัย</p> <p>๓๒. นายนันทกร อินะ</p> <p>๓๓. น.ส. ธาทรทิพย์ พุทธวงศ์</p> <p>๓๔. น.ส. พียากร พุทธวงศ์</p> <p>๓๕. น.ส. สิริญา ไจวงศ์</p> <p>๓๖. นางจำเริญ กันจิบะ</p> <p>๓๗. น.ส. ปราณี ตีงมา</p> <p>๓๘. น.ส. อำภา รินยศ</p>	<p>นักพัฒนาชุมชน</p> <p>ครู คศ.๑</p> <p>ผ.ช. นักพัฒนาชุมชน</p> <p>ผ.ช. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>ผ.ช. นักประชาสัมพันธ์</p> <p>พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา</p> <p>พนักงานขับรถยนต์</p> <p>ผ.ช. เจ้าพนักงานพัสดุ</p> <p>ผ.ช. จพง.ธุรการ</p> <p>ผ.ช. จพง.ธุรการ</p> <p>ผ.ช. จพง.ธุรการ</p> <p>ผ.ช. นายช่างโยธา</p> <p>ผ.ช. จพง.การเงินและบัญชี</p> <p>ผ.ช. นายช่างโยธา</p> <p>พนักงานขับรถยนต์</p> <p>ผ.ช. นักวิชาการศึกษา</p> <p>ผ.ช. จพง.สาธารณสุข</p> <p>ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)</p> <p>ผู้ช่วยครูผู้ช่วย(คุณวุฒิ)</p> <p>ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)</p> <p>ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)</p> <p>คณงาน</p>	<p>๕. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน</p> <p>งบประมาณตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐.- บาท</p>	<p>- ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ในข้อระเบียบ กฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้เสริมสร้างการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มีจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และนำหลักการมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดี มาใช้ปฏิบัติงานกับ อปท.</p> <p>- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่เข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๘๗</p>	<p>๔ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน</p> <p>ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน</p>	<p>งบประมาณที่ใช้ไป ๑๙,๘๓๘.- บาท</p>

รายชื่อ	ตำแหน่ง	โครงการกิจกรรม/หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	ผลการเบิกจ่าย
๓๙. น.ส.กรรณิการ์ พุทธรังค์ ๔๐. นายพิชญะ นันทา ๔๑. นายคมศักดิ์ ชื่นดี	คนงาน คนงาน นักวิชาการศึกษา	๕. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อ งบประมาณตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐.- บาท	- ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ในข้อระเบียบ กฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้เสริมสร้างการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มีจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และนำหลักการมาปฏิบัติและการบริหารจัดการที่ดี มาใช้ปฏิบัติงานกับ อปท. - พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่เข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๘๗	๔ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อ	งบประมาณที่ใช้ไป ๑๙,๘๓๘.- บาท

...**๖.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล(สายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร)

รายชื่อ	ตำแหน่ง	โครงการกิจกรรม/หลักสูตรที่เข้ารับการศึกษาอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	ผลการเบิกจ่าย
นายสมบุรณ์ มาลารัตน์	ปลัด อบต.แม่ฮ่อม	โครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ แนวทางปฏิบัติในการเตรียมความพร้อมในการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ที่จะครบวาระลงในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	๒๐-๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๓ วัน ณ โรงแรมเชียงใหม่เอกคิตจังหวัดเชียงใหม่	๔,๗๕๔.- บาท
นายสมบุรณ์ มาลารัตน์	ปลัด อบต.แม่ฮ่อม	การปลูกฝังความคิดสู่การสร้างแรงบันดาลใจ เพื่อการปฏิบัติงานของ อบต. อย่างเต็มประสิทธิภาพ	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ แนวทางการปฏิบัติภารกิจเทคนิค วิธีการปรับปรุงการทำงานและสามารถตั้งศักยภาพภายในออกมาให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด	๑๖-๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๓ วัน ณ โรงแรม ริเวอร์ทรี รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย	๔,๙๐๐.- บาท
นายสมพร ทรินทร	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลสำหรับการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ในปี พ.ศ.๒๕๖๙ รุ่นที่ ๕	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ แนวทางปฏิบัติในการเตรียมความพร้อมในการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ที่จะครบวาระลงในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	๒๐-๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๓ วัน ณ โรงแรมเชียงใหม่เอกคิตจังหวัดเชียงใหม่	๔,๙๐๐.- บาท
นายสมพร ทรินทร	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	โครงการสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพของ อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจการใช้งานระบบสารสนเทศการประเมินประสิทธิภาพของ อบต. ทั้งในส่วนของผู้ที่มีประเมิน และแนวทางการประเมินที่การประเมินและตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพของ อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ โรงแรมทีค การ์เด้น سبا รีสอร์ท เชียงราย	๘๐๐.- บาท

รายชื่อ	ตำแหน่ง	โครงการกิจกรรม/หลักสูตรที่เข้ารับการศึกษา	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	ผลการเบิกจ่าย
นางสาวนภัตนันท์ วงศ์ดา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	โครงการสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจการใช้งานระบบสารสนเทศการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ทั้งในส่วนของทีมประเมิน และแนวทางการสังเกตพฤติกรรมการประเมินและตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ โรงแรมทีค การ์เด้น สภา รีสอร์ท เชียงราย	๘๐๐.- บาท
นางนงนิจพร ศรีวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เตรียมพร้อมเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ สหวิทยศึกษิตการและความก้าวหน้าของบุคลากรท้องถิ่น การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการแต่งตั้ง การจ้างพนักงานผู้สูงอายุ การปรับเงินชดเชยพนักงานจ้าง”	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิสวัสดิการและความก้าวหน้าของบุคลากรท้องถิ่น การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การโอน รับโอน การย้าย การกำหนดตำแหน่งปกติ กลาง/ต้น ของ อบต. การวิเคราะห์ข้อดี ข้อเสียเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละสำหรับข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่น	๗-๘ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๒ วัน ณ โรงแรมวังคำ อำเภอเมืองเชียงราย เชียงราย	๔,๕๐๐.- บาท
นางนงนิจพร ศรีวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โครงการสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจการใช้งานระบบสารสนเทศการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ทั้งในส่วนของทีมประเมิน และแนวทางการสังเกตพฤติกรรมการประเมินและตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ โรงแรมทีค การ์เด้น สภา รีสอร์ท เชียงราย	๘๐๐.- บาท

รายชื่อ	ตำแหน่ง	โครงการกิจกรรม/หลักสูตรที่เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	ผลการเบิกจ่าย
นางสาวลลิตพร อุประ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	โครงการปกครองส่วนท้องถิ่นกับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานของสำนักงานและทราบแนวทางข้อพึงระวัง เมื่อ อบรม. เป็นหน่วยรับงบประมาณตรง	๑๓-๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๓ วัน ณ อาคารและห้องอบรม (อาคารจอตลอดชั้น ๕) สถาบันพระปกเกล้า ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	๕,๙๐๐.- บาท
นางสาวลลิตพร อุประ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	โครงการสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพของ อบรม. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจการใช้งานระบบสารสนเทศการประเมินประสิทธิภาพของ อบรม. ทั้งในส่วนของการประเมิน และแนวทางการประเมินประสิทธิภาพของ อบรม. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ โรงแรมทีค การ์เด้น สปาร์ตอร์ท เชียงราย	๘๐๐.- บาท
นายเกรียงไกร ปลื้มคำ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	โครงการสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพของ อบรม. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจการใช้งานระบบสารสนเทศการประเมินประสิทธิภาพของ อบรม. ทั้งในส่วนของการประเมิน และแนวทางการประเมินประสิทธิภาพของ อบรม. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ โรงแรมทีค การ์เด้น สปาร์ตอร์ท เชียงราย	๘๐๐.- บาท

รายชื่อ	ตำแหน่ง	โครงการกิจกรรม/หลักสูตรที่เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	ผลการเบิกจ่าย
นางสาวรัตนภรณ์ ชัดมัน	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญการ	โครงการสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจการใช้งานระบบสารสนเทศการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ทั้งในส่วนของทีมประเมิน และแนวทางการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ โรงแรมทีค การ์เด้น สพ. รีสอร์ท เชียงราย	๘๐๐.- บาท
นายคมศักดิ์ ชันดี	นักวิชาการศึกษชำนาญการ	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับ อปท. (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจการเป็นวิทยากร เพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย	๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๓ วัน ณ เอ็ม บูทีค รีสอร์ท เชียงราย	๔,๙๐๐.- บาท
นายคมศักดิ์ ชันดี	นักวิชาการศึกษชำนาญการ	โครงการสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจการใช้งานระบบสารสนเทศการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ทั้งในส่วนของทีมประเมิน และแนวทางการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ โรงแรมทีค การ์เด้น สพ. รีสอร์ท เชียงราย	๘๐๐.- บาท

รายชื่อ	ตำแหน่ง	โครงการกิจกรรม/หลักสูตรที่เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	ผลการเบิกจ่าย
นางชญาดา ตรงดองงาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการสัมมนาวิชาการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจการใช้งานระบบสารสนเทศการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ทั้งในส่วนของทีมประเมิน และแนวทางหลักเกณฑ์การประเมินและตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ โรงแรมทีเค การ์เด้น สพาร์ รีสอร์ท เชียงราย	๘๐๐.- บาท
นางสาวธนัชกัญญา ใจวันดี	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ e-cpp ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตรเตรียมความพร้อมรุ่นที่ ๒	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาพรวมของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุภาครัฐรวมทั้งสาระสำคัญของกฎหมาย กฎกระทรวง ระเบียบข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ๑ เดือน ๑๕ วัน - ๓ เดือน ด้วยระบบ e-Learning	๘๐๐.- บาท
นายเกรียงศักดิ์ พุทธรังค์	ผู้ช่วยช่างก่อสร้าง	โครงการสัมมนาวิชาการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจการใช้งานระบบสารสนเทศการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ทั้งในส่วนของทีมประเมิน และแนวทางหลักเกณฑ์การประเมินและตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ โรงแรมทีเค การ์เด้น สพาร์ รีสอร์ท เชียงราย	๘๐๐.- บาท

รายชื่อ	ตำแหน่ง	โครงการกิจกรรม/หลักสูตรที่ เข้าร่วมการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	ผลการเบิกจ่าย
นางสาววิจิตรา จันทร์ทิมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นกับการ เป็นหน่วยวิจัยงบประมาณตรง	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความ เข้าใจในการดำเนินงานด้าน งบประมาณและการบริหารงานของ สำนักงบประมาณและทราบแนวทาง ข้อพึงระวัง เมื่อ อบรมเป็นหน่วยรับ งบประมาณตรง	๑๓-๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๓ วัน ณ อาคารและห้องอบรม (อาคารจอตลอดชั้น ๕) สถาบันพระปกเกล้า ศูนย์ราชการเฉลิมพระ เกียรติ ถนนแจ้งวัฒนะ กทม.	๕,๙๐๐.- บาท



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน

ที่ ขร ๗๕๖๐๑ / ๑๑๓๕ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานหรือทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment:ITA) นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ขอสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment:ITA)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

- ๑.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
- ๒.พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๓.พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

ข้อเสนอ/พิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานสรุปผลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)


(นางนิภาพร ศรีวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

พิศมิต ทรราช

(ลงชื่อ)



(นายสมพร ทรินทร์)

นักวิชาการเกษตรชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

พิศมิต ทรราช

(ลงชื่อ)



(นางนิชกานต์ สีนานท์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

เนติ ประสงค์ อภัย

(ลงชื่อ)



(นายสมบูรณ์ มาลารัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

อภิวรรณ ใจดี

(ลงชื่อ)



(นายธีระพงษ์ เผ่ากา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

สรุบบัญชีรายชื่อพนักงานและอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เอื้อง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

(1 ตุลาคม 2568)

ที่	อำเภอ	อบต.	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	จำนวนผู้ที่ ดำรงตำแหน่ง ทั้งหมด (คน)	ตำแหน่งว่าง			พนักงาน อปต.สายงานผู้บริหาร			พนักงาน อปต.สายงานปฏิบัติการ			พนักงาน อปต.สายงานผู้ปฏิบัติ			ลูกจ้าง		พนักงานครู		พนักงานจ้าง									
					บริหารท้องถิ่น		อำนวยความสะดวก		บริหารสถานศึกษา		ประเภทวิชาการ		ประเภททั่วไป		ประจำ		สายงานการสอน		ประเภทภารกิจ		ประเภททั่วไป									
					คนครอง (คน)	ว่าง (อัตรา)	คนครอง (คน)	ว่าง (อัตรา)	คนครอง (คน)	ว่าง (อัตรา)	คนครอง (คน)	ว่าง (อัตรา)	คนครอง (คน)	ว่าง (อัตรา)	คนครอง (คน)	ว่าง (อัตรา)	คนครอง (คน)	ว่าง (อัตรา)	คนครอง (คน)	ว่าง (อัตรา)	คนครอง (คน)	ว่าง (อัตรา)								
1	พาน	แม่เอื้อง	70	47	23	2	2	2	2	0	2	2	2	0	1	9	4	4	6	5	0	0	4	1	21	3	4	4	6	
		รวมทั้งสิ้น	70	47	23	2	2	2	2	0	2	2	2	0	1	9	4	4	6	5	0	0	0	4	1	21	3	4	4	6

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
(นางนิภาพร ศรีวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(นายสมบุญณ์ มาลารัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เอื้อง

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล
(นายธีระพงษ์ เผ่ากา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เอื้อง

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้งข้าราชการ (ราย)	สรรหาพนักงานจ้าง (ราย)	โอนย้ายออก (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลดออก (ราย)	เกษียณอายุราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม – ธันวาคม 2567	-	-	1	-	-	-	-	-
มกราคม – มีนาคม 2568	-	-	-	-	1	-	-	25
เมษายน – มิถุนายน 2568	-	-	-	-	-	-	-	28
กรกฎาคม – กันยายน 2568	-	-	-	-	-	-	-	41

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันของ กสศ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภที่ทั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน อีกทั้งบางตำแหน่งเป็นตำแหน่งขาดแคลน ผู้สอบแข่งขันผ่านน้อย เช่น ตำแหน่ง นิติกร เจ้าพนักงานสาธารณสุขและนายช่างโยธา

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเอง โดยผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local Mood) เช่น การศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคลากรท้องถิ่น งานบริหารสาธารณสุขท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทศนคการบริการราชการ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอ เมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้