



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม

ที่... ขร ๗๔๖๐๑ / ๑๑๓๓ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานของรัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศโดยกำหนดตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การรายงานผลตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม จึงขอรายงานผลการดำเนินการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๕ เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อมต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางนิภาพร ศรีวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เนติคุณพิริ

(ลงชื่อ)

(นายสมพร ทรินทร์)

นักวิชาการเกษตรชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม

ศุภกิจกมล

(ลงชื่อ)

(นางนิชกานต์ สีนานท์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นชอบ

(ลงชื่อ)


(นายสมบูรณ์ มลารัตน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

(ลงชื่อ)


(นายธีระพงษ์ เผ่ากา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ อำเภอกพาน จังหวัดเชียงราย

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘-๒๕๖๙) เพิ่มเติม	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามมติที่ประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ ดังนี้ กำหนดเพิ่มตำแหน่ง จำนวน ๙ อัตรา ๑.นักวิชาการสาธารณสุข(ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๒.วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๓.จพง.การเงินและบัญชี(ปง./ชง.) จำนวน ๒ อัตรา ๔.จพง.จัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ๕.เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ๖.ผช.นักวิชาการวัฒนธรรม(คุณวุฒิ)จำนวน ๑ อัตรา ๗.ผช.จพง.ธุรการ (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา ๘.ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน จำนวน ๑ อัตรา ยุบเลิก จำนวน ๓ อัตรา ๑.เจ้าพนักงานสาธารณสุข(ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ๒.ผช.วิศวกรโยธา (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา ๓. คนงาน จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนมีนาคม ๒๕๖๘ – กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒.การสรรหา พนักงานจ้างในตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ไม่ได้ดำเนินการสรรหา เนื่องจากมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพิ่ม และยุบเลิก บางตำแหน่ง บางอัตรา รอการสรรหาในคราวเดียว	๓๕,๐๐๐	๐.๐๐	ไม่ได้ดำเนินการ
๓.การประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	-ตามหนังสือ อบต.แม่ฮ้อ ที่ ชร ๗๔๖๐๑/ว ๑๒๙๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๔.ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งว่าง	รอกการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามหนังสือ อบต.แม่ฮ่อม ที่ ขร ๗๔๖๐๑/ ๙๑๙ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานตำแหน่งว่างและขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘
๕.ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายตำแหน่งให้บุคลากร	-บุคลากรในสังกัดสมัครเข้าสอบสายงานผู้บริหารจำนวน ๘ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายชื่อ	ตำแหน่ง	โครงการกิจกรรม/หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	ผลการเบิกจ่าย
-	-	๑.โครงการอบรมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ฝ่ายบริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากได้ออนงบประมาณตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม	-	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากได้ออนงบประมาณตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม

รายชื่อ	ตำแหน่ง	โครงการกิจกรรม/หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	ผลการเบิกจ่าย
๑.นายสมบุรณ์ มาลารัตน์ ๒.นางนิชกานต์ สีนานท์ ๓.นายวรรณ โยปินตา ๔.นางชญาดา ตรงต่องาน ๕.น.ส.วลัยพร อุประ ๖.น.ส.นิภาพร ยิมนวล ๗.นางลักขณา พิณจักษ์ ๘.น.ส.รพีพร นันตะภาพ ๙.น.ส.นภัสนันท์ วงศ์ตา ๑๐.พจ.ภัทรวรรณ คำเชื่อน ๑๑.นายคมศักดิ์ ชันตี ๑๒.นางนิภาพร ศรีวงศ์ ๑๓.นายเกรียงไกร ปลืคำ ๑๔.น.ส.รัตนภรณ์ ชันมัน ๑๕.น.ส.พัชราภรณ์ พันธุ์อุโมงค์ ๑๖.นางสาวนริรัตน์ โยทา ๑๗.นางทัศนีย์ พุทรวงค์ ๑๘.นายธีระกุล แก้วคำ ๑๙.น.ส.วิจิตรา จันทิมา ๒๐.นางฐิติชญา หอมญาติ ๒๑.นายนทกร อินะ ๒๒.น.ส.กรรณิการ์ พุทรวงค์	ปลัด อบต.แม่ฮ่อง รองปลัด อบต.แม่ฮ่อง ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองคลัง นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการจัดเก็บรายได้ นักวิเคราะห์นโยบายฯ จพง.ป้องกันและบรรเทา นักวิชาการศึกษา นักทรัพยากรบุคคล นักพัฒนาชุมชน เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ ครูชำนาญการ ครูชำนาญการ ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา คนงาน	๒.โครงการศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนา ศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากรของ อบต.แม่ฮ่องและภาคี เครือข่าย งบประมาณตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐.- บาท โอนงบประมาณ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ ลง วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นจำนวน เงิน ๒๐,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๒๐,๐๐๐.- บาท	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติ หน้าที่ภายใต้หลักธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการที่ดี พัฒนา ทักษะความรู้ ทักษะคนดี วิสัยทัศน์ และสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ตลอดจนสร้างความร่วมมือและ ประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กร - พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างเข้ารับการอบรม คิด เป็นร้อยละ ๕๓.๒๐	๒๔-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๕ วัน ณ เทศบาลตำบล พลับพลาจารย์ ณ เทศบาลตำบลเมือง จันทบุรี จังหวัดจันทบุรี ณ ชุมชมท่องเที่ยวบ้าน มาบจันทร์ ตำบลแกลง อำเภอแกลง จังหวัด ระยอง ณ เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ณ องค์การบริหารส่วน ตำบลสิงหนาท อำเภอ ลาดบัวหลวง จังหวัด พระนครศรีอยุธยา	๓๑๐,๑๒๕.- บาท

รายชื่อ	ตำแหน่ง	โครงการกิจกรรม/หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	ผลการเบิกจ่าย
<p>๒๓.นายชนะพล จันทร์ดีบ ๒๔.น.ส.อำภา รินยศ ๒๕.น.ส.ศรัญธร กันจินะ</p>	<p>พนักงานขับรถยนต์ คนงาน ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)</p>	<p>๒.โครงการศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนา ศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากรของ อบต.แม่ฮ้อและภาคี เครือข่าย งบประมาณตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐.- บาท โอนงบประมาณ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ ลง วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นจำนวน เงิน ๒๐,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๒๐,๐๐๐.- บาท</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติ หน้าที่ภายใต้หลักธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการที่ดี พัฒนา ทักษะความรู้ ทักษะคิด วิสัยทัศน์ และสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ตลอดจนสร้างความร่วมมือและ ประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กร - พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างเข้ารับการอบรม คิด เป็นร้อยละ ๕๓.๒๐</p>	<p>๒๔-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๕ วัน ณ เทศบาลตำบล พลับพลาจารย์ ณ เทศบาลตำบลเมือง จันทร์ จังหวัดจันทบุรี ณ ชุมชมท่องเที่ยวบ้าน มาบจันทร์ ตำบลแก่ง อำเภอแก่ง จังหวัด ระยอง ณ เทศบาลตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ณ องค์การบริหารส่วน ตำบลสิงหนาท อำเภอ ลาดบัวหลวง จังหวัด พระนครศรีอยุธยา</p>	<p>๓๑๐,๑๒๕.- บาท</p>
<p>-</p>	<p>-</p>	<p>๓.โครงการฝึกอบรมและประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อต่อต้านการทุจริตใน องค์กร</p>	<p>ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากได้โอน งบประมาณตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ โดยมีเนื้อหา ครอบคลุมเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน</p>	<p>-</p>	<p>ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากได้ โอนงบประมาณตั้งจ่ายเป็น รายการใหม่ โครงการอบรม เพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ ฮ้อ โดยมีเนื้อหาครอบคลุม เรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน</p>

รายชื่อ	ตำแหน่ง	โครงการกิจกรรม/หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	ผลการเบิกจ่าย
๑.นายสมบุญ มาลารัตน์ ๒.นางนิชกานต์ สีนานท์ ๓.นายวรรณ โยปินตา ๔.นางชญาดา ตรงต่องาน ๕.น.ส.วลัยพร อุปาระ ๖.น.ส.นิภาพร ยิ้มนวล ๗.นางลักขณา พินิจอักษร ๘.น.ส.ร่าฟิง นันตะภาพ ๙.น.ส.นภัสนันท์ วงศ์ตา ๑๐.พจอ.ภัทรวรรณ คำเชื่อน ๑๑.น.ส.พัชราภรณ์ พันธุ์อุโมงค์ ๑๒.นางนิภาพร ศรีวงศ์ ๑๓.น.ส.ธันชัญญ์ ใจวันดี ๑๔.น.ส.รัตนภรณ์ ชัดมัน ๑๕.นางทัศนีย์ พุทรวงศ์ ๑๖.นายดำรงศรีรักษ์ หม้ออุทัย ๑๗. นายธีระกุล แก้วคำ ๑๘.นายสมพร ทรินทร์ ๑๙.นางจิตติชญา หอมญาติ ๒๐.น.ส.พิชญานีย์ ยะทา ๒๑.น.ส.วิจิตรา จันทิมา ๒๒.น.ส.เบญจวรรณ ปวงใจ	ปลัด อบต.แม่ฮ่อม รองปลัด อบต.แม่ฮ่อม ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองคลัง นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการจัดเก็บรายได้ นักวิเคราะห์นโยบายฯ จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ เจ้าพนักงานธุรการ นักทรัพยากรบุคคล เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานธุรการ ครู พนักงานขับรถยนต์ ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ นักวิชาการเกษตร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง งบประมาณตั้งไว้ ๕,๐๐๐.- บาท	-ผู้ได้รับการอบรม/ร่วมโครงการ มีคุณธรรม จริยธรรม ใช้หลักธรรม ปรับใช้ในการทำงานและใช้ใน ชีวิตประจำวัน - พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างเข้ารับการอบรม คิด เป็นร้อยละ ๕๙.๕๘	๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ วัดม่อนป่าสัก	-งบประมาณที่ใช้ไป ๓๐๐.- บาท

รายชื่อ	ตำแหน่ง	โครงการกิจกรรม/หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	ผลการเบิกจ่าย
๒๓.นางอัมศยา มาจันทร์ ๒๔.นายชนะพล จันท์ดีบ ๒๕.น.ส.นุชนารถ หล้าปา ๒๖.นายนนทกร ธินะ ๒๗.น.ส.อำภา รินยศ ๒๘.น.ส.กรรณิการ์ พุทธรังค์	ผช.จพง.พัสดุ พนักงานขับรถยนต์ ผช.นายช่างโยธา ผช.นักวิชาการศึกษา คณงาน คณงาน	๔.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง งบประมาณตั้งไว้ ๕,๐๐๐.- บาท	-ผู้ได้รับการอบรม/ร่วมโครงการ มีคุณธรรม จริยธรรม ใช้หลักธรรม ปรับใช้ในการทำงานและใช้ใน ชีวิตประจำวัน - พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างเข้ารับการอบรม คิด เป็นร้อยละ ๕๙.๕๘	๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ วัดม่อนป่าสัก	-งบประมาณที่ใช้ไป ๓๐๐.- บาท
๑.นายสมบุญ มาลารัตน์ ๒.นางนิชกานต์ สีนานท์ ๓.นายวรรณ โยปินตา ๔.นางชญาดา ตรงต่องาน ๕.นางนิภาพร ศรีวงศ์ ๖.น.ส.นภัสนันท์ วงศ์ดา ๗.นายสมพร ทรินทร์ ๘.พจอ.ภัทรวรรณ คำเชื่อน ๙.น.ส.นิภาพร ยี่มณฑล ๑๐.นางลักขณา พินิจอักษร ๑๑.น.ส.รำพึง นันตะภาพ ๑๒.น.ส.ธันชัญญ์ ใจวันดี ๑๓.น.ส.รัตนารณ ชัดมัน ๑๔.น.ส.พัชราภรณ์ พันธุ์อุโมงค์ ๑๕.นายศักดิ์ทวี เมืองดี ๑๖. น.ส.วลัยพร อุประะ	ปลัด อบต.แม่ฮ่อง รองปลัด อบต.แม่ฮ่อง ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองคลัง นักทรัพยากรบุคคล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการเกษตร จพง.ป้องกันและบรรเทา นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ นายช่างไฟฟ้า นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๕. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่ฮ่อง งบประมาณตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐.- บาท	-ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ ในข้อระเบียบ กฎหมายที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ได้เสริมสร้างการปลูก จิตสำนึกในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ มีจิตสำนึกและ ค่านิยม ในการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และนำหลักธรร มาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดี มาใช้ปฏิบัติงานกับ อบต. - พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างที่เข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อย ละ ๘๗.๒๔	๔ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ ห้องประชุมองค์การ บริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อง	งบประมาณที่ใช้ไป ๑๙,๘๓๘.- บาท

รายชื่อ	ตำแหน่ง	โครงการกิจกรรม/หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	ผลการเบิกจ่าย
๑๗.นายเกรียงไกร ปลื้มคำ ๑๘.นางวิมล มาลัย ๑๙.นายรัชพล แสนริน ๒๐.นางนันทิชา ตีบบมา ๒๑.นายธีระกุล แก้วคำ ๒๒.นายสุทัศน์ ปวงใจ ๒๓.นายชนะพล จันทร์ดี ๒๔.นางอัญญา มาจันทร์ ๒๕.นางฐิติชญา หอมญาติ ๒๖.นางสาววิจิตรา จันทร์มา ๒๗.น.ส.เบญจวรรณ ปวงใจ ๒๘.น.ส.นุชานารถ หล้าปา ๒๙.น.ส.พิชญานีย์ ยะทา ๓๐.นายมาพิศร์ แดงทอง ๓๑.นายดำรงรักษ์ หม้ออุชัย ๓๒.นายนันทกร อินะ ๓๓.น.ส.ธารทิพย์ พุทธวงศ์ ๓๔.น.ส.เพียรกร พุทธวงศ์ ๓๕.น.ส.สิรินยา ใจวงศ์ ๓๖.นางจำเริญ กั้นจันะ ๓๗.น.ส.ปรานี ตีบบมา ๓๘.น.ส.อำภา รินยศ	นักพัฒนาชุมชน ครู คศ.๑ ผช.นักพัฒนาชุมชน ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ผช.นักประชาสัมพันธ์ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับรถยนต์ ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ ผช.จพง.ธุรการ ผช.จพง.ธุรการ ผช.จพง.ธุรการ ผช.นายช่างโยธา ผช.จพง.การเงินและบัญชี ผช.นายช่างโยธา พนักงานขับรถยนต์ ผช.นักวิชาการศึกษา ผช.จพง.สาธารณสุข ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ผู้ช่วยครูผู้ช่วย(คุณวุฒิ) ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) คนงาน	๕. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อง งบประมาณตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐.- บาท	-ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ในข้อระเบียบ กฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้เสริมสร้างการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มีจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และนำหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดีมาใช้ปฏิบัติงานกับ อปท. - พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่เข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๘๗	๔ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อง	งบประมาณที่ใช้ไป ๑๙,๘๓๘.- บาท

รายชื่อ	ตำแหน่ง	โครงการกิจกรรม/หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	ผลการเบิกจ่าย
๓๙.น.ส.กรรณิการ์ พุทธวงศ์ ๔๐.นายพิชญะ นันทา ๔๑.นายคมศักดิ์ ชันดี	คนงาน คนงาน นักวิชาการศึกษา	๕.โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน งบประมาณตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐.- บาท	-ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ในข้อระเบียบ กฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้เสริมสร้างการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มีจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และนำหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดี มาใช้ปฏิบัติงานกับ อปท. - พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่เข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๘๗	๔ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน	งบประมาณที่ใช้ไป ๑๙,๘๓๘.- บาท

...**๖.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล(สายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร)

รายชื่อ	ตำแหน่ง	โครงการกิจกรรม/หลักสูตรที่ เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	ผลการเบิกจ่าย
นายสมบูรณ์ มลารัตน์	ปลัด อบต.แม่ฮ่อม	โครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ แนวทางปฏิบัติในการเตรียมความพร้อมในการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ที่จะครบวาระลงในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	๒๐-๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๓ วัน ณ โรงแรมเชียงใหม่ออก คิดจังหวัดเชียงใหม่	๔,๗๔๔.- บาท
นายสมบูรณ์ มลารัตน์	ปลัด อบต.แม่ฮ่อม	การปลูกพลังความคิดสู่การสร้างแรงบันดาลใจ เพื่อการปฏิบัติงานของอปท. อย่างเต็มประสิทธิภาพ	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ แนวทางการปฏิบัติภารกิจเทคนิค วิธีการปรับปรุงการทำงานและสามารถตั้งศักยภาพภายในออกมาให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด	๑๖-๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๓ วัน ณ โรงแรม ริเวอร์ทรี รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย	๔,๙๐๐.- บาท
นายสมพร ทรินทร์	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลสำหรับการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในปี พ.ศ.๒๕๖๙ รุ่นที่ ๕	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ แนวทางปฏิบัติในการเตรียมความพร้อมในการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ที่จะครบวาระลงในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	๒๐-๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๓ วัน ณ โรงแรมเชียงใหม่ออก คิดจังหวัดเชียงใหม่	๔,๙๐๐.- บาท
นายสมพร ทรินทร์	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	โครงการสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจการใช้งานระบบสารสนเทศการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ทั้งในส่วนของทีมประเมิน และแนวทางหลักเกณฑ์การประเมินและตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ โรงแรมทีค การ์เด้น สปา รีสอร์ท เชียงราย	๘๐๐.- บาท

รายชื่อ	ตำแหน่ง	โครงการกิจกรรม/หลักสูตรที่ เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	ผลการเบิกจ่าย
นางสาวนภัสนันท์ วงศ์ตา	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ	โครงการสัมมนาการประเมิน ประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความ เข้าใจการใช้งานระบบสารสนเทศการ ประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ทั้งใน ส่วนของทีมประเมิน และแนวทาง หลักเกณฑ์การประเมินและตัวชี้วัด การประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ โรงแรมทีค การ์เด้น สปา รีสอร์ท เชียงราย	๘๐๐.- บาท
นางนิภาพร ศรีวงศ์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เตรียมพร้อมเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ สิทธิสวัสดิการและความก้าวหน้า ของบุคลากรท้องถิ่น การปรับปรุง โครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการ แต่งตั้ง การจ้างพนักงานผู้สูงอายุ การ ปรับเงินชดเชยพนักงานจ้าง”	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับสิทธิสวัสดิการและ ความก้าวหน้าของบุคลากร ท้องถิ่น การกำหนดหรือปรับปรุง โครงสร้างส่วนราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น การโอน รับโอน การย้าย การกำหนดตำแหน่งปลัด กลาง/ต้น ของ อบต. การวิเคราะห์ ข้อดี ข้อเสียเกี่ยวกับการเลื่อน เงินเดือนแบบร้อยละสำหรับ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๗-๘ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๒ วัน ณ โรงแรมวังคำ อำเภอ เมืองเชียงราย เชียงราย	๔,๕๐๐.- บาท
นางนิภาพร ศรีวงศ์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	โครงการสัมมนาการประเมิน ประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความ เข้าใจการใช้งานระบบสารสนเทศการ ประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ทั้งใน ส่วนของทีมประเมิน และแนวทาง หลักเกณฑ์การประเมินและตัวชี้วัด การประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ โรงแรมทีค การ์เด้น สปา รีสอร์ท เชียงราย	๘๐๐.- บาท

รายชื่อ	ตำแหน่ง	โครงการกิจกรรม/หลักสูตรที่ เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	ผลการเบิกจ่าย
นางสาววลัยพร อุประ	นักวิชาการตรวจสอบ ภายในชำนาญการ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับการ เป็นหน่วยรับงบประมาณตรง	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความ เข้าใจในการดำเนินการด้าน งบประมาณและการบริหารงานของ สำนักงานงบประมาณและทราบแนวทาง ข้อพึงระวัง เมื่อ อปท.เป็นหน่วยรับ งบประมาณตรง	๑๓-๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๓ วัน ณ อาคารและห้องอบรม (อาคารจอตลอดชั้น ๕) สถาบันพระปกเกล้า ศูนย์ราชการเฉลิมพระ เกียรติ ถนนแจ้งวัฒนะ กทม.	๕,๙๐๐.- บาท
นางสาววลัยพร อุประ	นักวิชาการตรวจสอบ ภายในชำนาญการ	โครงการสัมมนาการประเมิน ประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความ เข้าใจการใช้งานระบบสารสนเทศการ ประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ทั้งใน ส่วนของทีมประเมิน และแนวทาง หลักเกณฑ์การประเมินและตัวชี้วัด การประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ โรงแรมทีค การ์เด้น สปา รีสอร์ท เชียงราย	๘๐๐.- บาท
นายเกรียงไกร ปลีคำ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	โครงการสัมมนาการประเมิน ประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความ เข้าใจการใช้งานระบบสารสนเทศการ ประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ทั้งใน ส่วนของทีมประเมิน และแนวทาง หลักเกณฑ์การประเมินและตัวชี้วัด การประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ โรงแรมทีค การ์เด้น สปา รีสอร์ท เชียงราย	๘๐๐.- บาท

รายชื่อ	ตำแหน่ง	โครงการกิจกรรม/หลักสูตรที่ เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	ผลการเบิกจ่าย
นางสาวรัตนภรณ์ ชัดมัน	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญการ	โครงการสัมมนาการประเมิน ประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความ เข้าใจการใช้งานระบบสารสนเทศการ ประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ทั้งใน ส่วนของทีมประเมิน และแนวทาง หลักเกณฑ์การประเมินและตัวชี้วัด การประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ โรงแรมทีค การ์เด้น สปา รีสอร์ท เชียงราย	๘๐๐.- บาท
นายคมศักดิ์ ชันดี	นักวิชาการศึกษาชำนาญ การ	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำ หน้าที่ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ ประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับ อปท. (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความ เข้าใจการเป็นวิทยากร เพื่อทำหน้าที่ ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ ชาติไทย	๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๓ วัน ณ เอ็ม บูทีก รีสอร์ท เชียงราย	๔,๙๐๐.- บาท
นายคมศักดิ์ ชันดี	นักวิชาการศึกษาชำนาญ การ	โครงการสัมมนาการประเมิน ประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความ เข้าใจการใช้งานระบบสารสนเทศการ ประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ทั้งใน ส่วนของทีมประเมิน และแนวทาง หลักเกณฑ์การประเมินและตัวชี้วัด การประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ โรงแรมทีค การ์เด้น สปา รีสอร์ท เชียงราย	๘๐๐.- บาท

รายชื่อ	ตำแหน่ง	โครงการกิจกรรม/หลักสูตรที่ เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	ผลการเบิกจ่าย
นางชญาดา ตรงต่องาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการสัมมนาการประเมิน ประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความ เข้าใจการใช้งานระบบสารสนเทศการ ประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ทั้งใน ส่วนของทีมประเมิน และแนวทาง หลักเกณฑ์การประเมินและตัวชี้วัด การประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ โรงแรมทีค การ์เด็น สปา รีสอร์ท เชียงราย	๘๐๐.- บาท
นางสาวธนัชกัญญา ใจวันดี	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐาน วิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ e-cpp ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตรเตรียมความพร้อม รุ่นที่ ๒	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้มี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาพรวม ของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างการ บริหารพัสดุภาครัฐรวมทั้งสาระสำคัญ ของกฎหมาย กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ๑ เดือน ๑๕ วัน – ๓ เดือน ด้วย ระบบe-Learning	๘๐๐.- บาท
นายเกรียงศักดิ์ พุทรวงค์	ผู้ช่วยช่างก่อสร้าง	โครงการสัมมนาการประเมิน ประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความ เข้าใจการใช้งานระบบสารสนเทศการ ประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ทั้งใน ส่วนของทีมประเมิน และแนวทาง หลักเกณฑ์การประเมินและตัวชี้วัด การประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน ณ โรงแรมทีค การ์เด็น สปา รีสอร์ท เชียงราย	๘๐๐.- บาท

รายชื่อ	ตำแหน่ง	โครงการกิจกรรม/หลักสูตรที่ เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	ผลการเบิกจ่าย
นางสาววิจิตรา จันทิมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับการ เป็นหน่วยรับงบประมาณตรง	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ความ เข้าใจในการดำเนินการด้าน งบประมาณและการบริหารงานของ สำนักงบประมาณและทราบแนวทาง ข้อพึงระวัง เมื่อ อปท.เป็นหน่วยรับ งบประมาณตรง	๑๓-๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๓ วัน ณ อาคารและห้องอบรม (อาคารจอตระชั้น ๕) สถาบันพระปกเกล้า ศูนย์ราชการเฉลิมพระ เกียรติ ถนนแจ้งวัฒนะ กทม.	๕,๙๐๐.- บาท



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน

ที่ ขร ๗๔๖๐๑ / ๑๑๓๕ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานหรือทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment:ITA) นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ขอสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment:ITA)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

- ๑.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
- ๒.พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๓.พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

ข้อเสนอ/พิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานสรุปผลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)




(นางนิภาพร ศรีรุ่ง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

1/10/16 ปรคทราษ

(ลงชื่อ)



(นายสมพร ทรินทร์)

นักวิชาการเกษตรชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ

1/10/16 ปรคทราษ

(ลงชื่อ)



(นางนิชกานต์ สีนานท์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ

1/10/16 ปรคทราษ

(ลงชื่อ)



(นายสมบูรณ์ มาลารัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ

1/10/16 ปรคทราษ

(ลงชื่อ)



(นายธีระพงษ์ เฟ่กา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อย อำเภอกพาน จังหวัดเชียงราย

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง(ตามงบ)
1.พนักงานส่วนท้องถิ่น	25	25	17	8
* ประเภทบริหาร(ปลัด/รองปลัด)	2	2	2	2
*ประเภทอำนวยการ	4	4	2	2
*ประเภทวิชาการ	11	11	9	3
*ประเภททั่วไป	8	8	6	2
2.พนักงานจ้าง	27	27	20	7
*พนักงานตามภารกิจ	18	18	17	1
*พนักงานจ้างทั่วไป	9	9	3	6
3. บุคลากรทางการศึกษา	6	4	4	2
* ผอ.ศพด.ต้นกล้า	1	0	0	1
*ครูชำนาญการ (ค.ศ.2)	2	2	2	0
*ครู (ค.ศ.1)	2	2	2	0
*ครูผู้ช่วย	1	0	0	1
4.พนักงานจ้างทางการศึกษา	6	6	6	0
*ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	5	5	5	0
*ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	1	1	1	0
รวมทั้งสิ้น	64	62	47	17

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ อำเภอกพาน จังหวัดเชียงราย

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง ข้าราชการ (ราย)	สรรหา พนักงานจ้าง (ราย)	โอนย้าย ออก(ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด ออก(ราย)	เกษียณอายุ ราชการ(ราย)	เข้ารับการ อบรม(ราย)
ตุลาคม – ธันวาคม 2567	-	-	1	-	-	-	-	-
มกราคม - มีนาคม 2568	-	-	-	-	1	-	-	25
เมษายน – มิถุนายน 2568	-	-	-	-	-	-	-	28
กรกฎาคม – กันยายน 2568	-	-	-	-	-	-	-	41

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน อีกทั้งบางตำแหน่งเป็นตำแหน่งขาดแคลน ผู้สอบแข่งขันผ่านน้อย เช่น ตำแหน่ง นิติกร เจ้าพนักงานสาธารณสุขและนายช่างโยธา

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตรารว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเอง โดยผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local Mooc) เช่น การศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคลากรท้องถิ่น งานบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอ เมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้