

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

1.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโ ครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
1.ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2567 - 2569) (เพิ่มเติม) <u>เป้าประสงค์</u> เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล <u>ตัวชี้วัด:</u> มีการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ					งานการเจ้าหน้าที่
2.การสรรหา พนักงานจ้างในตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2567 <u>เป้าประสงค์</u> เพื่อให้การปฏิบัติงานภายใน อบต.แม่ฮ่อม มีความต่อเนื่อง และมีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละสายงานโดยตรง เพื่อให้งานเกิดผลสัมฤทธิ์มากที่สุด <u>ตัวชี้วัด:</u> มีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละสายงานโดยตรง	5,000					งานการเจ้าหน้าที่

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโค รการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4	
3. ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง <u>เป้าประสงค์</u> เพื่อให้การปฏิบัติงานภายใน อบต.แม่อ้อ มีความต่อเนื่อง และมีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละสายงานโดยตรง เพื่อให้งานเกิดผลสัมฤทธิ์มากที่สุด <u>ตัวชี้วัด:</u> มีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละสายงานโดยตรง	ไม่ใช้งบประมาณ					งานการเจ้าหน้าที่
4. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสาย งานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ <u>เป้าประสงค์</u> เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพของตน	ไม่ใช้งบประมาณ					งานการเจ้าหน้าที่

ร้อยละ 80 ของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการพัฒนา							
2. โครงการศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อและ ภาคีเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน <u>เป้าประสงค์</u> เพื่อยกระดับความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อและภาคีเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดี <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละ 80 ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการพัฒนา	200,000					1)การฝึกอบรม 2)การศึกษาดูงาน	งานการเจ้าหน้าที่
โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		

3.โครงการฝึกอบรมและประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อต่อต้านการทุจริตในองค์กร เป้าประสงค์ เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ตัวชี้วัด ร้อยละ 80 ของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรม	10,000					1)การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่
4.โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เป้าประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอนมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ ตัวชี้วัด ร้อยละ 80 ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม	10,000					1) การฝึกอบรม 2) กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในที่สาธารณะ	งานการเจ้าหน้าที่

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
5)โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล(สายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร) <u>เป้าประสงค์</u> 3 คน <u>ตัวชี้วัด:</u> ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบลร้อยละ 100	220,000					1)การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น