





แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ
อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อ อำเภอกพาน จังหวัดเชียงราย

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
<p>๑.ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) (เพิ่มเติม)</p> <p>เป้าประสงค์ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>ตัวชี้วัด: มีการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ					งานการเจ้าหน้าที่
<p>๒.การสรรหา พนักงานจ้างในตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>เป้าประสงค์ เพื่อให้การปฏิบัติงานภายใน อบต.แม่อ้อ มีความต่อเนื่อง และมีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละสายงานโดยตรง เพื่อให้งานเกิดผลสัมฤทธิ์มากที่สุด</p> <p>ตัวชี้วัด: มีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละสายงานโดยตรง</p>	๒๐,๐๐๐					งานการเจ้าหน้าที่

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๓. ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง เป้าประสงค์ เพื่อให้การปฏิบัติงานภายใน อบต.แม่ฮ้อ มีความต่อเนื่อง และมีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละสายงานโดยตรง เพื่อให้งานเกิดผลสัมฤทธิ์มากที่สุด ตัวชี้วัด: มีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละสายงานโดยตรง	ไม่ใช้งบประมาณ					งานการเจ้าหน้าที่
๔. ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุแต่งตั้งแทนตำแหน่งว่าง เป้าประสงค์ เพื่อให้การปฏิบัติงานภายใน อบต.แม่ฮ้อ มีความต่อเนื่อง และมีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละสายงานโดยตรง เพื่อให้งานเกิดผลสัมฤทธิ์มากที่สุด ตัวชี้วัด: มีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละสายงานโดยตรง	ไม่ใช้งบประมาณ					งานการเจ้าหน้าที่
๕. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ เป้าประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองมากที่สุด ตัวชี้วัด: มีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละสายงานโดยตรง	ไม่ใช้งบประมาณ					งานการเจ้าหน้าที่

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
<p>๑. จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน</p> <p>เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีทักษะและความรู้ในการปฏิบัติงาน สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด</p> <p>ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการพัฒนา</p>	๓๐,๐๐๐		←→			๑)การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่
<p>๒.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p> <p>เป้าประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ ระเบียบ</p> <p>ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	๒,๐๐๐			←→		๑) การฝึกอบรม ๒) กิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์ ในที่สาธารณะ	งานการเจ้าหน้าที่

