



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ
อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อ อำเภอกพาน จังหวัดเชียงราย

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
<p>๑.ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) (เพิ่มเติม)</p> <p>เป้าประสงค์ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>ตัวชี้วัด: มีการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ					งานการเจ้าหน้าที่
<p>๒.การสรรหา พนักงานจ้างในตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>เป้าประสงค์ เพื่อให้การปฏิบัติงานภายใน อบต.แม่อ้อ มีความต่อเนื่อง และมีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละสายงานโดยตรง เพื่อให้งานเกิดผลสัมฤทธิ์มากที่สุด</p> <p>ตัวชี้วัด: มีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละสายงานโดยตรง</p>	๓๕,๐๐๐					งานการเจ้าหน้าที่

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับบริการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. จัดทำโครงการอบรมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ฝ่ายบริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีทักษะและความรู้ในการปฏิบัติงาน สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการพัฒนา	๓๐,๐๐๐					๑)การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่
๒. โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อและภาคีเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน เป้าประสงค์ เพื่อยกระดับความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อและภาคีเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดี ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการพัฒนา	๓๐๐,๐๐๐					๑)การศึกษาดูงาน	งานการเจ้าหน้าที่

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๓.โครงการฝึกอบรมและประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อต่อต้านการทุจริตในองค์กร <u>เป้าประสงค์</u> เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรม	๑๐,๐๐๐		←————→			๑)การฝึกอบรม	งานเจ้าหน้าที่
๔.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง <u>เป้าประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎ ระเบียบ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม	๕,๐๐๐		←————→			๑) การฝึกอบรม ๒) กิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์ ในที่สาธารณะ	งานเจ้าหน้าที่

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๕)โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วน ตำบล(สายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร) เป้าประสงค์ ๓ คน ตัวชี้วัด: ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านฝึกอบรม หลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบลร้อยละ ๑๐๐	๒๕๕,๐๐๐	←—————→				๑)การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น

เพิ่มเติมแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม อำเภอกพาน จังหวัดเชียงราย

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
<p>๕.โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม</p> <p>เป้าประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม มีความรู้ในข้อระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม ได้เสริมสร้างการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มีจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม และเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม ใช้หลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดี ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรม</p>	๔๐,๐๐๐			← →		๑)การฝึกอบรม	เพิ่มเติม แผนพัฒนา ท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

