



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ
อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม อำเภอกพาน จังหวัดเชียงราย

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑.ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) (เพิ่มเติม) เป้าประสงค์ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ตัวชี้วัด: มีการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ					งานการเจ้าหน้าที่
๒.การสรรหา พนักงานจ้างในตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป้าประสงค์ เพื่อให้การปฏิบัติงานภายใน อบต.แม่ฮ่อม มีความต่อเนื่อง และมีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละสายงานโดยตรงเพื่อให้งานเกิดผลสัมฤทธิ์มากที่สุด ตัวชี้วัด: มีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละสายงานโดยตรง	๓๕,๐๐๐					งานการเจ้าหน้าที่

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๓. ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง <u>เป้าประสงค์</u> เพื่อให้การปฏิบัติงานภายใน อบต.แม่ฮ่อม มีความต่อเนื่อง และมีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละสายงานโดยตรง เพื่อให้งานเกิดผลสัมฤทธิ์มากที่สุด <u>ตัวชี้วัด:</u> มีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละสายงานโดยตรง	ไม่ใช้งบประมาณ					งานการเจ้าหน้าที่
๔. ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุแต่งตั้งแทนตำแหน่งว่าง <u>เป้าประสงค์</u> เพื่อให้การปฏิบัติงานภายใน อบต.แม่ฮ่อม มีความต่อเนื่อง และมีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละสายงานโดยตรง เพื่อให้งานเกิดผลสัมฤทธิ์มากที่สุด <u>ตัวชี้วัด:</u> มีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละสายงานโดยตรง	ไม่ใช้งบประมาณ					งานการเจ้าหน้าที่
๕. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ <u>เป้าประสงค์</u> เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองมากที่สุด <u>ตัวชี้วัด:</u> มีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละสายงานโดยตรง	ไม่ใช้งบประมาณ					งานการเจ้าหน้าที่

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. จัดทำโครงการอบรมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ฝ่ายบริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีทักษะและความรู้ในการปฏิบัติงาน สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการพัฒนา	๓๐,๐๐๐					๑)การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่
๒. โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อ และภาคีเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน เป้าประสงค์ เพื่อยกระดับความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อและภาคีเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดี ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการพัฒนา	๓๐๐,๐๐๐					๑)การศึกษาดูงาน	งานการเจ้าหน้าที่

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๓.โครงการฝึกอบรมและประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อต่อต้าน การทุจริตในองค์กร <u>เป้าประสงค์</u> เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรม	๑๐,๐๐๐		←→			๑)การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่
๔.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง <u>เป้าประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการ ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎ ระเบียบ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม	๕,๐๐๐		←→			๑) การฝึกอบรม ๒) กิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์ ในที่สาธารณะ	งานการเจ้าหน้าที่

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๕)โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล(สายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร) <u>เป้าประสงค์</u> ๓ คน <u>ตัวชี้วัด:</u> ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบลร้อยละ ๑๐๐	๒๕๕,๐๐๐					๑)การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น