



คำสั่งเทศบาลตำบลแม่ฮ้อ

ที่ ๑๖๙ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม เทศบาลตำบลแม่ฮ้อ

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและเทศบาลตำบลแม่ฮ้อ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น มีหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่สร้างความปลอดภัย มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามประมวลจริยธรรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เทศบาลตำบลแม่ฮ้อ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำและขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่ฮ้อ ดังต่อไปนี้

- |                       |      |                   |
|-----------------------|------|-------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาล         | เป็น | ประธานกรรมการ     |
| ๒. รองปลัดเทศบาล      | เป็น | กรรมการ           |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็น | กรรมการ           |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็น | กรรมการ           |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด   | เป็น | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล   | เป็น | ผู้ช่วยเลขานุการ  |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่ฮ้อ มีหน้าที่ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง เอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ  
หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้  
ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙



(นายสมบุรณ์ มลาร์ตัน)  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลแม่ฮ้อ